

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	蔵田工業株式会社
所在地	福岡市南区大楠二丁目 1 2 番 1 2 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-531-4734
ホームページ	https://kurata-kougyou.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	・クラウドを利用した社内システムを導入し、リモートワークの環境整備に取り組んでいる。 ・ノー残業デー、有給休暇奨励日を設定している。 ・福岡市の「ふくおか働き方改革推進企業」として認定を受けている。また、「福岡県子育て応援宣言」「福岡県介護応援宣言」「い〜なふくおか子ども週間」に登録し、子育てや介護と仕事の両立支援を行っている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 蔵田工業株式会社

カ テ ゴ リ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環 境	社 会	経 済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人 権 ・ 労 働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・クラウドを利用した社内システムの導入によってリモートワークの幅が広がり、柔軟な働き方への対応を促進している。 ・ノー残業デー・有給休暇奨励日を設置している。 ・福岡市の「ふくおか働き方改革推進企業」として認定を受けている。 ・「福岡県子育て応援宣言」、「福岡県介護応援宣言」、「い～なふくおか子ども週間」に登録し、子育てや介護等と仕事の両立支援を行っている。								○		○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・ハラスメント相談窓口を設置している。 ・ハラスメント防止に関する就業規則を定めている。								○		○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・社内システムにより残業状況を把握し、業務改善を推進している。 ・状況に応じて個人面談を実施することで、不調を未然に防ぐよう取り組んでいる。 ・毎年定期健康診断を実施し、オプション検査の受診にも一部補助を行うことで健康維持を図っている。								○		○		○				○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社内システムにより残業状況を把握し、業務改善を推進している。 ・状況に応じて個人面談を実施することで、不調を未然に防ぐよう取り組んでいる。 ・毎年定期健康診断を実施し、オプション検査の受診にも一部補助を行うことで健康維持を図っている。								○		○		○						
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・就業規則に資格取得支援制度を定めている。 ・2021年度より継続教育制度(CPDS)を活用し、技術者の能力向上に継続的に取り組んでいる。 ・社内の各部門において勉強会を開催し、部門間コミュニケーションを図り人材育成を促進している。 ・ノウハウ、技術のある熟練者から若手への技術伝承を図っている。									○	○		○	○					
環 境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ISO14001認証を取得し、運用している。 ・コンクリートはつりによるコンクリート柄、金属くずの発生抑制、包装材の適正管理を行っている。 ・段ボールリサイクルにより3Rの推進を行っている。 ・分別回収ボックスを設置し、社内ごみの分別を徹底している。								○			○		○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・昼休みの消灯を実施している。 ・事務所内の照明はすべてLED照明を採用している。 ・2022年3月に建設、移転した新事務所において、ガスの使用の中止、及び最新空調の導入によりフロン排出抑制、温暖化対策、節電に効果を発揮している。										○			○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・水処理事業により、生態系を守ることに貢献している。 ・工事現場において、河川への油の流出の防止のための対策(各施工現場及び会社倉庫における、吸着マットの常備)を施すことで緊急対応の備えを図っている。 ・IT化の推進によりペーパーレス化の促進を図っている。														○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・本社社屋の給湯室、トイレ等に節水型機器を導入し、日頃から節水を心掛けるよう呼びかけを行っている。 ・工事現場での再生水・処理水の利用を促進している。									○									
製 品 ・ サ ー ビ ス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○		○	・ISO9001の運用を通じ、施工品質向上のための標準化を推進している。 ・施工業務において事故防止の取組を行っている。 ・工期短縮、効率化を図っている。								○					○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・水処理設備の施工管理事業により、水の浄化、再利用をすることで社会に貢献している。 ・国交省との災害防止協定を締結している。 ・水害対策としてJAFとのパートナーシップを組んで防災啓発活動に参加している。また、水害対策品の販売を通じて、地域の強靱性に貢献している。 ・鳥獣被害抑止ソリューションを展開している。被害が深刻化しているクマ対策について大学との共同研究を進めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公 正 な 事 業 慣 行 ・ 組 織 体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報管理規定に準じた管理を行っている。 ・社員の個人情報について、社会保険労務コンサルティングを受けて適切に管理している。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・ISOの活動を通じて法令の遵守を徹底している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・当社の経営理念に基づいた「経営課題と行動指針」及び「品質環境方針」を設定し、ISO運用の中で周知、伝達、推進をしている。 ・経営目標に基づく「運用管理計画」を各部門にて年度ごとに作成し、達成に向けて進捗管理している。											○	○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・2019年に社長交代し、2022年に新事務所を設立して、新たな会社経営に取り組んでいる。 ・2023年3月にBCP計画書作成プロジェクトを設置し、策定・運用開始目標を2026年9月として取り組んでいる。													○		○		○	