

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	熊川工業株式会社
所在地	福岡市東区水谷 3-26-20
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-672-8867
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	何事も健康第一なので、まずは社員の健康状態の管理につとめる。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 熊川工業 株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢に制限をかけず、積極的に中途採用をしている。 ・外国人技能実習生が多くのミエーションをとれるよう、様々な現場に配置している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		育児・介護短時間勤務、時差出勤制度を導入し、勤務時間及び勤務形態を選択できるようにし、働きやすい職場づくりを提供している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		就業規則に職場のパワーハラスメントの禁止事項を導入し、相談窓口を総務部に設けている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		社員の健康管理の一環として、年に一回事業所による費用負担で健康診断を受診させている。			○	○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・新卒の新入社員には入社後、セミナー受講や教育訓練の機会を提供している。 ・H26年よりインターンシップの受け入れを開始しており、延べ50名以上の生徒の受け入れ実績がある。				○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙は裏紙として再利用し、事務用品の購入の際はエコ商品を優先的に購入するよう心がけている。 ・それぞれ燃えるゴミ、燃えないゴミ、紙類と分別できるようにボックスを分けて設置している。			○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・エアコン使用時の設定温度を制限し、省エネになるよう取り組んでいる。 ・社屋の照明はすべてLEDを使用している。						○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・年に数回、河川清掃を実施しており、生物に悪影響を及ぼさない川となるように、今後も継続して活動していきたい。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員に対し、常に節水を呼びかけている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・自社グループ会社と連携し、安定したサービスが提供できるよう運搬ルートを確認し、サービス向上に努めている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・建設業では若者離れ、人手不足に悩む中、わが社では積極的に若者を採用し、次世代を見据え、地域社会に密着した会社づくりを目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・全パソコンにウイルス対策ソフトを導入し、外部等からの不正アクセスに対処している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している (ポスターの掲示)																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営者が企業理念、品質方針、環境方針を社員に表明し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、連絡体制を整えている。 ・若手技術者の指導、育成に力を入れている。								○	○		○					○	