

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	空研工業株式会社
所在地	福岡市中央区大濠公園 2-39
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-707-6691
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・有給休暇取得を推奨している。 ・「子育て応援宣言企業」に登録している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 空研工業株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別や国籍、身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを推進している。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・有給休暇取得を推奨している。 ・「子育て応援宣言」の登録している。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント防止に関する就業規則を定めている。 ・人権問題やハラスメントに関する研修へ参加している。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するため、残業時間を責任者が管理し、業務進行の見直しや、作業の分担を行い残業時間の削減の取り組みを行っている。 ・全社員を対象とした健康診断を毎年実施している。					○		○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修及び資格取得に対する補助制度がある。						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、缶、びん、プラスチック等、分別回収ボックスの適正配置を徹底している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール、ウォームビズの取り組みを実施している。 ・LED照明を導入している。 ・休憩時間の消灯を実施している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。									○				○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・OA用紙およびその他備品購入に関して、エコマーク認定商品など環境配慮型商品を優先購買している。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水に努めている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・自社の事業が災害等の社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・中期経営計画に「将来を見据えた基本方針」を定め、地域・社会課題解決に積極的に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・「コンプライアンス研修」を実施し、従業員への啓発を行っている。 ・「個人番号及び特定個人情報取扱規定」を定め、個人情報の適切な管理に努めている。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を社内に掲げ、HPにも記載している。 ・毎年1月に経営理念に沿った年間目標を周知している。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・後継者の指導・育成に取り組んでいる。 ・迅速な伝達が出来よう緊急時の連絡フローを整備している。											○		○		○		○