

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	オリジナル設計株式会社 福岡事務所
所在地	東京都渋谷区元代々木町 30-13
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) 福岡市博多区博多駅前 2-6-12
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-472-0611
ホームページ	https://www.oec-solution.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	社員の健康増進の取り組みによる人材定着と採用力の向上を重要な経営課題と位置づけ、健康への投資を行っています。社員自らが疾病予防や健康づくりに積極的に取り組めるよう、健康の「管理」「維持」「増進」及び「社員自身が長く働きたいと思える職場環境づくり」へ向けた施策を推進しています。具体的には社内フリーアドレス化、時差出勤制度及び在宅勤務制度などを実践しています。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: オリジナル設計株式会社 福岡事務所

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・女性活躍推進法に基づく「えるぼし(認定段階2)」の認定を受けている。 ・中高年者も積極的に採用している。 ・外国人の採用実績あり。						○			○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・在宅勤務制度、時差出勤制度、時間有休制度(1時間単位の有給)を導入している。 ・有休取得奨励日を設けており有休が取得しやすい環境を構築している。 ・社内フリーアドレス化を実施している。						○			○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメント対策についての教育を実施し、社内相談窓口を設置している。						○			○	○							○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・ノー残業デーを設定している。 ・OECヘルスケアプログラムとして、がん早期発見のためのサポートを行っている。 ・ウェルビーイング経営を推進している。 ・健康経営優良法人2026に認定されている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・社外講習会等への積極的な参加を行っている。 ・社内勉強会を開催している。 ・若手社員の教育計画を作成している。 ・メンター制度に取り組んでいる。 ・インターンシップの受入を行っている。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、ペットボトル、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・コピー用紙は再生紙を用いている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール/ウォームビズ/ノーネクタイによる冷暖房の使用抑制を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・昼休みの消灯を行っている。 ・社有車はハイブリッドカーとしている。								○			○	○					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・上下水道コンサルタントとして業務をとおりて水環境の保全・創出に貢献している。 ・海岸の清掃活動などに参加している。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・上下水道コンサルタントとして下水処理水の有効活用などの提案・業務を行っている。 ・オフィスの蛇口はセンサー式としており水の無駄遣いが無いようにしている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001認証取得し品質マネジメントシステムを運用している。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ISO55001認証取得しアセットマネジメントシステムの運用をとおりて、客先自治体の課題の解決に繋がる提案・業務を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・プライバシーマーク認定事業者として登録している。 ・定期的なPMS教育を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・コンプライアンスの重要性を従業員に周知している。 ・財務報告の信頼性の確保、法令順守などを目的に内部統制システムを構築し運用している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化し朝礼の唱和や掲示などにより社員に周知している。 ・経営目標達成のための実行計画を作成し社員への周知および実施をおこなっている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定。 ・若手社員への教育計画を立てスキル継承を行っている。										○	○		○				○