

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	大神建設株式会社
所在地	福岡市西区宇田川原 214-5
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-806-2988
ホームページ	https://www.oogami.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員一人ひとりの心と体の健康づくりを推進し、安全で働きやすく、働きがいのある職場づくりを目的に経営トップ自らが健康管理責任者となり新しい価値を実現し多様な個性に対応した企業環境を構築する。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 大神建設 株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・障がい者の雇用を増やし、専門職として教育し労働環境の拡大を実施 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度、フレックスタイム制度を導入 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権に関する研修の実施 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 ・取締役直轄の相談窓口を設置						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○	○	・従業員向けの講習会を定期的実施 ・従業員への調査を実施し現状把握と改善のサイクルを構築 ・定期健康診断の受診						○	○		○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○	○	・社内研修会の定期的な実施 ・資格取得に係る費用を全額補助 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進							○	○		○	○					
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・現場で発生した産業廃棄物はマニフェスト伝票により適正管理を実施 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。						○		○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・省エネ型設備への更新や導入を実施 ・LED照明を導入								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・天然資源の持続的利用に配慮した調達を実施							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水型設備を設置している。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001を運用し、建設業としてのマニュアルを構築 ・納品前にトップを含む取締役で事前検査を実施 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施						○						○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・行政施策の認定を受け、社会課題解決を推進	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムへのセキュリティ対策を実施 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理(自社サーバー内で管理)																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・定例会議、各作業所で法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定などを事業所に掲示																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営ミッションを掲げビジョンマップを共有									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故や災害等による事業停止を想定したBCPを策定 ・事業承継に向け後継者を決定しノウハウ・技術の継承実施									○	○		○				○	