

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	エイコー・コンサルタンツ株式会社
所在地	福岡市南区高宮 5-10-12
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-534-8150
ホームページ	https://www.eiko-con.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取り組み	毎週水曜日および月末金曜日をノー残業デーに設定し、また年次有給休暇の時間単位取得制度を導入することでワークライフバランスの推進を図っている。これにより、社員が心身ともに健康で、働きやすい職場環境の整備に努めている。 また、資格取得を目的とした社内勉強会を定期的実施し、社員一人ひとりのスキルアップを支援し、人材育成を通じて業務効率の向上と生産性向上に取り組む、組織全体の成長につなげている。		
アンケート実施	☐	アンケートの社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: エイコー・コンサルタンツ株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性、男性に関わらず育児休暇制度を取得しやすい環境を整えている。 ・女性従業員の活躍をHPIに掲載している。 ・階段を昇降しやすいように手すりをつけている。							○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・年次有給休暇の時間単位取得を実施している。 ・水曜日、月末金曜日ノー残業デーを実施、有給休暇取得率70%以上を目標に、ワークライフバランスを推進している。							○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメント防止についての研修会を実施している。							○		○	○								○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・福岡県の健康づくり優良事業所に認定されている。 ・年1回の健康診断時、40歳以上の希望者到大腸がんを実施。二次検査があった場合は、1ヶ月以内に受診を促し、結果を報告させている。							○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得に向けた社内勉強会を実施。 ・「自発的な職業能力開発に対する支援制度に関する規定」を定め、従業員のスキルアップを支援している。								○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・毎週火曜日に紙のリサイクル回収を依頼し、ゴミ削減に努めている。							○		○			○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・全社員に節電意識を高めるため、定期的にアナウンスしている。 ・省エネ効果の高い電化製品を購入するようにしている。 ・LED照明を導入している。									○				○	○						
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・消耗品や事業で使用する物品に関し、環境に配慮した製品を購入している。									○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・社内に「節水」と書かれた紙を掲示し、従業員へ節水を呼びかけることで、意識向上を促している。									○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・品質確保のため検査室を設置し、中間検査、納品時検査を実施している。							○						○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・インフラの整備、維持管理を担う事業であるため常に社会課題の解決を意識している。 ・国土交通省主催の市町村にむけた現場説明会等で講師を務め、ノウハウを共有し相互の技術力向上に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○	○	・個人情報管理規程(H30.7制定)に基づき、個人情報管理責任者を定め定期的に研修を行っている。 ・情報漏洩や紛失などの事故防止のためのチェックリストを作成し定期的な確認を実施している。																		○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○	○	・コンプライアンス研修を定期的に実施している。 ・コンプライアンスマニュアル(H18.6制定)を全社員に配布している。 ・全体会議、朝礼時など定期的に重要性を共有している。																			○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・代表取締役が、年度初めに全従業員へ経営理念、経営計画、目標を紙で配布説明し共有している。																			○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害時に従業員の安否確認ができる体制を整え、定期的に訓練を行っている。 ・LINEで全社員参加している緊急連絡用のグループを作成し情報共有を図っている。 ・事業継続計画(BCP)を策定。																			○	