

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	占部建設株式会社
所在地	福岡市博多区石城町 12-5
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-283-6006
ホームページ	https://urabe.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	・テレワーク、ウェブ会議等、業務効率向上できるシステムの導入・環境整備に取り組んでいる。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・育児短時間勤務制度有り。 ・両立支援制度の充実、柔軟な働き方の推進を目標に掲げ、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

事業者名: 占部建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」登録女性が活躍しやすい職場環境づくりを行っている。 ・障がい者雇用を実施。 ・年齢や身体状況にかかわらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワークやウェブ会議、時間単位で取得可能な有給休暇制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・「ふくおか働き方改革推進企業」登録。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権啓発指導者セミナー等の研修の受講。 ・ハラスメント防止の研修を行っている。					○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・年に1回全社員に健康診断を受診させている。 ・必要に応じて保健士による健康相談や個別面談を実施。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得のために必要な費用を全額会社にて負担。 ・社外研修の受講を推進している。				○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・事務用品等、リサイクル製品を積極的に購入し使用している。 ・従業員へマイボトルの利用を推進している。			○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用制御など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・電気自動車を順次導入。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地域の河川清掃活動を実施「福岡県河川愛護活動企業」の登録。 ・地域の道路清掃活動を実施「福岡県さわやか道路美化促進事業実施団体」の登録。 ・紙媒体を電子化し、ペーパーレス化を推進。					○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への呼びかけや張り紙等で掲示し節水に努めている。					○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001の品質マネジメントシステム運用に基づき、各種検査また、厳格な社内検査の実施を行い品質確保に努めている。 ・提供するサービスの質を確保するため、アンケートの実施や顧客への聞き取りを行っている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会問題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・「福岡県子育て応援宣言」、「福岡県出会い応援団体」「女性と子どもの安全みまもり企業」へ登録・運用。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・専門の部署にて個人情報の管理・運用を行っている。 ・セキュリティシステムの構築。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。							○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。								○		○		○				○	