

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社海山組
所在地	福岡市東区塩浜 1-10-50
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-607-0022
ホームページ	https://umiyamagumi.com/

Well-being 向上 に向けた取り組み	・定年を 65 歳に延長し、70 歳まで継続雇用を実施し雇用の促進を行っている。 ・ノー残業デーの実施 ・健康診断の年 1 回、全員実施 ・ISO14001 を取得運用し、環境配慮に努めている ・従業員の資格取得の支援		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 株式会社 海山組

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・ふくおか女性活躍NEXT企業見える化サイトに登録し、女性が活躍出来る職場づくりを行っている。 ・定年を65歳に延長し、70歳まで継続雇用を実施し雇用の促進を行っている。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・「育児・介護休業規程」を制定し、介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・「子育て応援宣言」の企業登録し推進している。						○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・熱中症対策の実施(空調服の購入や対策品の導入 ・ノー残業デーの実施 ・健康診断の年1回、全員実施				○	○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得支援制度を制定している				○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの廃棄分別 ・ISO14001を取得運用し、環境配慮に努めている				○		○				○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・社屋の照明に全てLED照明を導入 ・屋上に太陽光パネルを設置し、売電及び社内の消費を低減している。 ・エコ事業所の登録 ・営業車をハイブリット車を使用している。							○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・福岡市「一人一花運動」に賛同し、花による街づくりに努めている ・裏紙の使用を推進し、コピー用紙使用枚数を減らしている。						○					○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員に節水の呼びかけを行っている						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・社内検査を実施している ・ISO9001の取得による、品質管理の実施				○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡国道事務所、福岡県、福岡市土木建設協会との災害協定を締結し、災害時活動に備えている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・専任の管理者による個人情報管理・運用 ・UTM導入によるネット情報漏洩防止																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念に基き、適時、経営方針・経営目標を社員と共有している。								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。								○		○		○					○	