

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	岩崎建設株式会社
所在地	福岡市中央区西中洲 1 2 番 2 5 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-751-9601
ホームページ	https://iwk.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	年次有給休暇や病気休暇、治療休暇のほか、育児・介護に関する休業・短時間勤務制度の整備、ノー残業デーの実施などを通じて、個々の事情に応じて働き続けやすい環境づくりに取り組んでいます。また、キャリア形成支援規程に基づき、業務に必要な資格取得や講習会の受講、資格更新に係る費用等を支援し、能力向上を後押ししています。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	☐	☐	通称名使用規程により個人の事情に応じた名称使用に配慮しています。また、育児・介護休業、再雇用、ジョブローテーション制度等を整備し、多様な人材が働き続けやすい体制を整えています。						☐			☐	☐								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	☐	☐	年次有給休暇や半日単位の取得、特別休暇、病欠休暇、治療休暇、育児・介護休業、育児・介護短時間勤務を定め、個々の事情に応じて働き続けやすい制度を整えています。						☐			☐	☐								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	☐	☐	ハラスメント防止規程を設け、セクシャルハラスメント及びパワーハラスメントの防止措置を定め、従業員一人ひとりの人権が尊重される働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。						☐			☐	☐							☐	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	☐	☐	ノー残業デー運用規程、勤務間インターバル制度、治療休暇、病欠休暇等を定め、長時間労働の抑制や心身の健康確保に取り組んでいます。					☐	☐			☐									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	☐	☐	キャリア形成支援規程により、業務に必要な資格取得や講習会受講、資格更新手数料等の支援を定め、従業員の能力開発と人材育成に取り組んでいます。					☐	☐			☐	☐								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	☐	☐	ISO14001に基づき、事業活動に伴う廃棄物や建設副産物を適正に管理し、古紙・プラスチック等のリサイクルごみの分別回収を徹底することで、分別・リサイクルの推進、廃棄物削減及び環境負荷低減に努めています。					☐			☐				☐	☐	☐				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	☐	☐	ISO14001に基づく環境マネジメントシステムを運用し、服装や適正な冷暖房の温度設定等の省エネルギー活動や資源の適正利用を通じて、事業活動に伴う環境負荷の低減に努めています。								☐					☐	☐				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	☐	☐	ISO14001に基づき、事業活動に伴う環境影響を把握し、資源の適正利用や環境負荷低減に取り組むとともに、干潟の保全活動や地域の清掃活動等のボランティアへ参加し、自然環境への配慮に努めています。							☐						☐	☐	☐	☐		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	☐		ISO14001に基づく環境マネジメントシステムの中で、資源使用に伴う環境影響を管理し、水を含む資源の適正利用に努めるとともに、従業員へ節水の呼びかけを行い、節水意識の向上に取り組んでいます。							☐											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	☐	☐	ISO9001に基づく品質マネジメントシステムを運用し、施工前の説明会や定期総会で状況説明を行い、顧客の理解を得るとともに、意見を確認・対応し、建築物や土木・舗装工事の安全性と施工品質の確保に努めています。					☐										☐			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	☐	☐	社則第1条において、地域社会の発展に寄与することを掲げています。また、ボランティア活動特別休暇制度を通じて、地域社会への貢献や社会課題の解決に資する活動を支援しています。	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	☐		情報セキュリティ規程を定め、個人情報、顧客情報、契約内容等の機密情報を適切に管理し、不要となった場合は安全に廃棄することとしています。また、アクセス権限管理、バックアップ、教育、インシデント報告体制を整備しています。																	☐	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	☐		会社及び社員は、社則及び付属諸規定を遵守し、各々の義務を履行することが定められています。また、時間外・休日労働については労使協定を結び、労働基準監督署へ届出を行うこととしています。																	☐	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			社則において、社員は秩序を重んじ、互いに協力して職責を果たすこと、会社及び社員が規則・付属諸規定を遵守し、労働条件の向上に努めることを定めています。										☐	☐						☐	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	☐	☐	ISO9001・ISO14001に基づくリスク管理に加え、重要データのバックアップやインシデント報告体制を整備し、業務の継続性確保に努めています。											☐	☐	☐				☐	