

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	イサムコーポレーション株式会社
所在地	福岡市東区箱崎ふ頭 3 丁目 9-12-7-11
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-710-5613
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>リモートワークの推進やコアタイムの導入などを実施し、働き方の多様化に取り組んでいます。また社内コミュニケーション向上に向けて従業員同士の交流できる機会を設けております。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: イサムコーポレーション株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・中高年者を積極的に採用している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施など柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立しやすい環境づくりに取り組んでいる。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	人権問題やハラスメント防止についての研修を定期的に受けている。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するための取り組みを行っている。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・インターンシップの積極的な受け入れを実施している。				○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・プラスチックごみの分別・適正処理をしている。 ・従業員のマイバッグ・マイボトルの利用促進を呼びかけている。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・LED照明を利用している。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・地域、河川、海岸の清掃などの活動に参加している。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけなど節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・サービス活用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・子供、高齢者、障害者、外国人など誰もが使いやすいように配慮したサービスを提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・代表者のみ閲覧できるPCで厳重に管理している。															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有している。															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・文書ファイルをつくり、共有フォルダなどを活用して全従業員がいつでも閲覧できる状態にしている。								○	○						○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画を策定している。									○		○		○			○	