

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社イクシス
所在地	福岡市中央区大名 2 丁目 4 番 30 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	その他
電話番号	092-761-6003
ホームページ	https://ixys.info/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>個人のライフスタイルに合わせてテレワーク勤務が出来る環境を整えている。</p> <p>業務に応じて直行直帰出来る等多様な働き方を推進している。</p> <p>ひとりひとりの現在の業務量を書き出し、偏りがないようにしている。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社イクシス

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	社員に女性が多く、性別関係なく昇給、昇格が行われる社内基準がある							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	状況に応じてテレワークを推進している							○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、その運用に経営陣が積極的に関与している							○		○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	会社負担による様々な予防接種や検診の実施をしている				○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	すべての社員に対してスキルアップのためのツールの導入や、外部研修などを実施している							○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの適正な分別処理を行っている 社員にマイボトルの利用を推進している					○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業の一環として、太陽光パネルの設置などの電力事業を手掛けている LED照明を導入している 社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている								○			○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	自社の事業の一環として、太陽光パネルの設置、地下水ろ過プラントの設置を行っており、多様な施設で自然エネルギーを利用できるようにしている							○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけをして、節水に努めている							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施し、チェックリストを作成している 提供するサービスの質を確保するため、365日の緊急対応体制を整えている					○						○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	利用者の声などを元に、より誰もが使いやすい商品となるように試行錯誤をしている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		従業員や顧客の個人情報を適切に管理している																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有している																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		経営理念や目標に関しては、朝礼及び各会議において共有。また、社員全員にシートを共有し、各自常に心がけている									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事業継続計画(BCP)を策定している。非常時にオフィス以外での業務が可能なようにリモートワーク体制を整えており、短時間で事業復旧が出来る計画を策定している。											○	○		○			○	