

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 愛宕建設工業
所在地	福岡市西区石丸 1 丁目 15 番 14 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-891-1819
ホームページ	https://atagokensetsukogyo.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	インターネットを利用した各種の情報共有ツールを有効に活用し、社内のコミュニケーションをより円滑なものとする事で職場環境の向上に取り組んでいます。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

事業者名：株式会社 愛宕建設工業

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。			○ ○	・「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」へ登録し、女性が活躍しやすい職場環境を整備している。 ・定年を満65歳、再雇用制度を満70歳まで延長し、高齢者が活躍できる雇用環境を整備している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。			○ ○	・「育児・介護休業規程」を制定し、ワークライフバランスの向上を図っている。 ・「子育て応援宣言」及び「介護応援宣言」へ登録し、多様な働き方への意識向上を図っている。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。			○ ○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置し、社内におけるあらゆるハラスメントの撲滅を目指している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。			○ ○	・年に1回全社員を対象とした健康診断を実施し、社員の健康維持に努めている。 ・「働く世代をがんから守るがん検診推進企業」へ登録し、社員の健康維持に努めている。 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」へ登録し、社員の健康増進に努めている。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。			○ ○	・業務に必要な資格の取得に際し、その費用の一部または全部を負担することで社員の能力向上を図っている。 ・親会社と連携し、従業員のスキルアップを行っている。					○ ○		○ ○										
	環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・「ふくおかプラごみ削減協力店」へ登録し、プラスチック廃棄物の削減に取り組んでいる。 ・ゴミの廃棄分別を徹底し、資源の有効活用 に寄与している。				○		○				○ ○		○				
【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○		○	・「ISO14001」を取得し、環境配慮に努めている。 ・ハイブリッド車を社用車に導入し、排気ガス抑制に努める。							○				○ ○						
【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性或生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		○		○	・業務のデジタル化を推進し、紙の使用量を抑制している。						○						○ ○	○ ○				
【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。		○			・作業所に雨水貯留タンクを設置し、工事用水として利用している。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。			○ ○	・定期的に品質安全パトロールを実施し、工事の品質及び安全の向上に努めている。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡県と「防災協定」を締結し、地域の災害に備えている。 ・福岡市西区における会社近隣の地域行事に、ボランティアとして社員を派遣している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・個人情報保護方針を定め、自社ホームページ上で開示を行い、個人情報を適切に取り扱っている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・弁護士、税理士及び社会保険労務士と顧問契約を締結し、法令の遵守違反を未然に防止している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・会計期首に業績の数値目標を定め、グループウェアを通じて周知徹底を行っている。								○ ○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・親会社である九州建設の事業継続計画(BCP)にて、計画に組み込まれている。									○		○		○			○	