

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社旭工務店
所在地	福岡市博多区博多駅南 5-10-13
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-431-4131
ホームページ	https://www.napsnet.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の働き方の選択肢を設ける為、テレワーク制度の導入を行っている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社旭工務店

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	☐	☐	・障がい者雇用を行っている(現在2名) ・積極的に女性施工管理者雇用を行っている ・高齢者雇用を行っている ・年齢に関係なく実績による雇用 ・直近で70歳を雇用						☐			☐	☐							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	☐	☐	・テレワーク制度があり、利用実績もあり ・ワークライフバランスの推進 ・有給休暇の計画的付与を行っている ・男性の育児休業取得を推奨し、利用実績あり						☐			☐	☐							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	☐	☐	・社内相談体制(相談窓口の設置)を整えている ・社内研修後にハラスメントをしない宣誓書にサインを実施						☐			☐	☐							☐
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	☐	☐	・長時間労働は正への指導教育方法 ・業務効率(残業削減)を目的としたIT導入及び検討 ・電子請求及び原価管理の導入を全社員にて検討 ・ノー残業デー実施					☐	☐			☐								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	☐	☐	・資格取得支援 ・外部研修会への幹部参加 ・新卒採用サイト(マイバ [®] 、リカバ [®])や、高校生ヘイターンシップを案内 受入実績あり					☐	☐			☐	☐							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	☐	☐	・ISO14000の取得 ・電子マニフェストによる管理 ・社内ゴミの分別					☐		☐				☐	☐	☐	☐			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	☐	☐	・ISO14000の取得 ・クールビズ [®] 期間(5月-10月)を長くとり、空調利用を抑制する							☐						☐	☐			
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	☐	☐	・工事現場における再生材活用(砕石・石膏ボードなど)							☐						☐	☐	☐	☐	☐
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	☐	☐	・数十年にわたり、利用状況を一覧にまとめており比較を行い、節水を行うよう周知をしている							☐										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	☐	☐	・ISO9001の取得 ・自社アフター基準書 ・自社施工時点検および半年・1・2年時点検					☐									☐			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	☐	☐	・福岡市と防災協定による活動		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	☐	☐	・社内ルールを徹底している ・書類の保管期限を設け、定期的に裁断処理又は溶解処理業者へ委託している ・個人情報は、施錠がかかる書棚へ保管																☐	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	☐	☐	・ISO9001運用にて法令遵守体制の構築をしている																	☐
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	☐	☐	・経営理念 朝礼時に社訓唱和を行う ・役職、部署に応じ目標設定があり共有されている											☐	☐					☐
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	☐	☐	・緊急連絡網の構築 ・LINE WORKSの利用による安否確認 ・年に1度、安否確認利用訓練がある ・防災備品の備蓄 ・期限切れによる備蓄品入替を実施												☐	☐	☐			☐