

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社旭鑑定補償
所在地	福岡市中央区白金 2 丁目 1 1 番 9 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-534-1800
ホームページ	https : //www.akh.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員のライフバランスを考慮し、時短勤務やシフト変更を可能としており、また有給休暇取得の推奨や過剰残業の防止措置、育児休暇対象社員への積極的な配慮を実施するなど仕事が両立しやすい職場環境の整備に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: ㈱旭鑑定補償

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・女性の雇用を積極的に推進している。 ・定年後の再雇用を積極的に行っている。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・時差出勤制度を導入し柔軟な勤務体制を整えている。 ・有給休暇の積極利用を促している。 ・ワークライフバランスを推進している。 ・過剰残業の防止措置を講じている。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント相談窓口を設けている。 ・ハラスメント防止規定を設定している。						○			○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・36協定を結び、長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・置き型社食を設置し、従業員への健康向上に務めている。				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講、資格取得に関する社内規定を設けている。 ・新入社員に対する若手職員のOJT制度を整備している。					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・マイボトルの持参を促している。 ・一部作業を電子化することで、紙資源の利用削減を行っている。				○			○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ/ウォームビズを採用し、冷暖房を使用抑制するなど、効率的なエネルギー使用を行ってなっている。 ・社用車については、積極的にハイブリッド車を使用している。							○					○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・海岸等清掃ボランティアへ参加している。 ・献血活動に参加している。							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを行っている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・納品前に担当責任者とは別の品質管理者が相互に内容の確認を行うことで、品質確保に取り組んでいる。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・公共事業に関わる企業として、社会課題への解決に寄与している。 ・豊かな地域社会への貢献を目指し、街づくりを支える事業に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、法規制から社内での個人情報の取り扱いルールの周知を徹底して行っている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・就業規則に法令順守について明記している。 ・法令順守の重要性を従業員に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営層が、理念を持ち適宜社員へ目標を共有している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を構築している。											○		○		○		○