

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社アクエアー
所在地	福岡市東区松島三丁目 1 4 番 6 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-260-7298
ホームページ	http://www.aquair-inc.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	職場環境づくりでは省エネルギー、C O 2 削減で地球環境負荷の低減を実現する建築設備をご提供しております。また、資格取得促進により環境づくりや、社員の人間力 U P に向けた社内環境整備を充実させ、優秀な技術者を育てることで施工力を高めています。企業の社会的責任においても「コンプライアンスの徹底」「地域貢献活動の推進」を強力に推し進めてまいります。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 株式会社 アクエアー

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・幅広い年齢層で女性も活躍できる職場です。						○		○	○											
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・天候や気温等に配慮し、作業を休みにしたり柔軟な働き方を行っています。また、柔軟な勤務形態を受け入れ従業員のワークバランスを整えています。						○		○	○											
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントの禁止等、服務規律を定め、相談窓口を設置。						○		○	○									○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・定期健診の実施 ・スポーツイベントの開催				○	○		○													
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得支援制度を設けている。					○	○		○	○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙や段ボールなどは捨てずにリサイクルしています。 ・金属缶、ガラス瓶、プラスチック、電池等についてはゴミの分別を徹底しています。				○		○				○	○		○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房の使用抑制 ・LED照明やハイブリッドカーの導入 ・アイドリングストップを行う。 ・現場への車の乗り合わせを行う。							○				○	○								
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・再生砂等を使用して工事を行っています。						○					○	○	○	○						
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水の呼びかけ ・目につく所に節水シールを貼付						○														
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供する技術やサービスの質を確保するために、資格取得促進により環境づくりや社員の人間力UPに向けた社内環境整備を充実させ、技術力の向上・人材育成に取り組んでいます。				○							○									
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・省エネルギー、CO2削減で地球環境負荷の低減を実現する建設設備をご提供しています。 ・自社が行っている工事が、どのように社会に貢献しているかを全員が意識して仕事を行っています。 ・近郊の住民の方に配慮を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムへのセキュリティ対策やキャビネットの施錠などを徹底しています。																		○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・コンプライアンス研修などを定期的に実施。																		○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、共有している。								○	○									○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備しています。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいます。									○		○		○					○		