

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 IVY
所在地	福岡市東区舞松原 2-1-4-305
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-517-6030
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	中高年者が、継続して働けるよう道具等の整備や、車両等の入れ替えを実施するなど職場環境を整えている。 また、産業廃棄物運搬許可を取得しているため、廃棄物等の処理には、積極的に分別を行っている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 IVY

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・多様な人材が活躍できる職場づくりの促進。 ・中高年者が継続して働けるよう環境を整えている。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・家庭環境に沿った勤務時間のフレキシブルな対応(内勤者)、テレワークの活用(高齢社)等、可能な限りの柔軟な勤務形態を行っている。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・セクハラ、パワハラの絶滅を目指し、人権を尊重する社内環境づくりに努めている。 ・相談窓口を設置している。						○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・上司の許可・承認なしの時間外労働を慎むルールを設定している。 ・「夜勤明け休み」により、勤務のインターバル取ることを厳守し、従業員の過労の防止に努めている。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・「資格取得費用の援助制度」及び「資格取得褒賞制度」により、技術、技能の資格取得を奨励し、能力開発、教育訓練に取組み易い環境作りをしている。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・事務所から出る古紙、段ボール等を纏めてリサイクル回収業者に委託してリサイクルに積極的に利用している。 ・作業場から出る様々なごみ、屑をリサイクル回収業者に委託して、分別廃棄している。				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・LED照明に取替え、省エネを行っている。 ・昼休み時間は、消灯するようにしている。							○				○	○						
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・事務所で使う物品購入に際し、生物多様性、天然資源へ配慮された物を優先して採用することに努めている。						○					○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・水道工事を受注することもあるので、従業員には水を大事に扱うように呼びかけ、節水するように伝えている。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・公道における作業中の「第3社災害」の防止を目指し、交通誘導員の適正配置すると共に、近隣住民への配慮を充分に行い、工事の安全性と品質の確保に努めている。				○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・福岡市における重要な社会基盤(インフラ)の構築に貢献出来るように高い意識と誇りを持って、作業に従事している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修時に、情報管理の扱い方を周知徹底している。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・「建設業法」「労働安全衛生法」「商取引法」等の法令順守の考え方が全社的に浸透するように、ミーティング、工程会議、社員総会等を通じて教育する。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		・毎年の「経営目標、目標数値」を取り決め、日頃から社員の目につく場所に掲示、意識の浸透に努めている。								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・現場で月1回の安全訓練を行い、想定される事故や災害について講義している。 ・緊急連絡表を作成し、緊急時の連絡体制を整えている。									○	○		○				○		