

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ワイズ西日本
所在地	福岡市西区大字飯盛 426 番地 5-101
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-812-5765
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の健康診断を実施して治療や通院のための柔軟な勤務制度を図っている また有給休暇など現状ある制度を取りやすい環境づくりに取り組んでいる		
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名： 株式会社ワイズ西日本

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		HR	SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	○	・人手不足が深刻化する中、多様な人材を確保するため、高齢者の再雇用の促進・障がい者雇用・女性の役員登用など雇用環境の整備に務めている					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入 ・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」に登録している					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	・人権問題やハラスマント防止についての研修を定期的に受けている					○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	○	・治療や通院、健診のための休暇制度や柔軟な勤務制度			○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	○	・必要な資格や免許取得、講習会の費用は会社で負担している			○	○			○	○									
	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・環境活動(エコアクション21)の推進による廃棄物の削減、分別回収ボックスの設置による分別の徹底、並びにリサイクルの実施			○		○			○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・LED照明を使用している ・休憩などの消灯などを行っている					○			○		○	○						
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・年1回清掃活動を実施している ・生物的多様性に配慮した商品サービスの取り扱いや地産地消を推進している					○				○			○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけをしている							○										
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・サービスの質を上げるために従業員への資格取得を推奨している			○									○					
環境	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・品質・環境活動を通し、専門的な関係機関からの助言をいただきながら社会的課題にも取り組んでいる			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報管理保管場所を定めている																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に周知させている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念・方針を掲示し総有している											○	○				○	
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し緊急時の連絡体制を整備している												○	○	○	○	○	○