

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ライフスタイルマネジメント
所在地	福岡市中央区春吉 2-12-14 デザインセンタービル II 301
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-600-4170
ホームページ	https://seimonbunseki.net/

Well-being 向上 に向けた取組み	事務所に出社は任意で、自分の働きたい時間や場所で仕事を出来る様にしている。 家事や趣味も出来る様にワークライフバランスを大事にしている。		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: ライフスタイルマネジメント

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン		SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	SDGアイコン	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	○	役員は男女半々の2名体制で行っており、得意先や外注先に対して男女や年齢、国籍や障がいの有無に関わらず多様性を考慮した所と取引を行っている。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	事務所に外出は任意で、オンラインでのテレワークの推進等柔軟な勤務制度を導入している。 家事や趣味等の時間も重要視しており、仕事ばかりに注力しない様にしている。					○	○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	パワハラやセクハラ防止の教育や啓蒙も行っており、各自の尊厳を大事にしている。					○	○	○								○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	○	職場の働き易い環境創りは勿論のこと、健康診断受診の推奨やメンタルヘルスの相談等も行い、心身ともに健やかであることを経営の中心に据えている。			○	○	○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	○	能力開発訓練や資格の取得も積極的に行っており、各種セミナー・講座への積極的な参加を促している。 学生への事業の説明や参加の場も開いている。			○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	有害化学物質の取扱いはないが、出来るだけ環境に優しいものや3Rが出来るものの使用に努めている。			○		○			○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	事務所の消灯やエアコンの使用の節約等から省エネルギーを図っている。					○			○		○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	事務所での業務がほとんどであるが、年数回無農薬での野菜の収穫祭を行ったり持続可能な農業の取組みも行っている。 また、再生紙の活用を図り天然資源を大事にしている。					○					○	○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		○	幾つかの企業が入居するビルに事務所があるが、共同の台所やトイレの節水にいつも努めている。						○			○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	製品としてはパソコンソフトであり、容量や電気使用量を抑えたものになっており、特に品質に注力している。 問い合わせやクレームの窓口も設けている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	声から個性が解るシステムを提供しており、個性と業務のミスマッチを防ぎストレスを軽減する為のコンサルやカウンセリングも行つて社会課題解決型の業務そのものを提供している。 企業・病院・大学とも共創しており、社会課題解決型の製品を提供している。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		○	声を收集し個性という結果を返しているが、他に漏れない様に適切に管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方を社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		○	法令遵守の考え方を基に、反社勢力との取引き等の防止等を社内でも確認し、取引における契約書でも必ず明文化している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		○	経営理念「自分らしく生きていける社会の実現-Make your own tomorrow-」を掲げ、社内の共有を図っている。										○	○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	今後10年を見据えた事業計画を考え、事業継承に関しても考慮に入れた検討を行っている。										○	○	○	○	○	○	○	