

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 LARKS
所在地	福岡市中央区大名 1-1-3 -3F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	その他
電話番号	092-711-8822
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・従業員が会社に来やすい満足できる職場環境づくりを積極的に行なっております  ・ワークライフバランスの為の学校行事等の休暇についても推奨しております  ・年一回の健康診断についても必ず実施しております		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: LARKS

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		境	会	經		██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	██	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢制限は設けずに、女性や中高齢者も積極的に採用している ・人材の多様性について、十分な配慮を行いそれぞれの能力を発揮できる環境作りを心がけております					○	○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・時差出勤制度を導入して、出勤時間、退勤時間等はそれそれぞれとして行なっている ・ワークライフバランスの環境を構築している ・子育てと仕事を両立できるような体制を整えている					○	○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントについて経営者と従業員同士で対話を行なっております					○	○	○									○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・健康診断を毎年行なっている(女性について、乳がん検診や子宮癌検診を受診させている) ・長時間労働の是正に積極的に取り組んでいる					○	○	○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・地元の高校からの職場体験学習を定期的に行なっている ・従業員の能力に応じて、適格な指導を受けさせて、人材育成を行なっている					○	○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行ない、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・社内ではマイカップでの利用を推奨している ・不要になったスポーツ用品を海外の子供達へ送っている ・裏紙をメモ用紙に使用して、ペーパーレス化に取り組んでいる					○	○		○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・従業員には公共交通機関や徒歩及び自転車での通勤をお願いしている ・社内LED化を行なっている ・空気清浄機、エアコンについては省エネ製品を使用している						○			○	○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・お弁当持参の従業員にはマイ箸を持参して天然資源に配慮するようお願いしている ・社用車をエコカーに切り替えている							○				○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・積極的に社内の節水に努めている								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・安全で安心な商品やサービスの提供を通じてお客様満足を獲得する為クレームや事故の未然防止や、二重チェック等を行っている												○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○		・複数の企業様と一緒に地域の大学生と一緒にスポーツサークルの支援や、相談等を受け入れている ・地元の高校からの職場体験学習を定期的に行なっている																	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報保護に関し、情報管理の取り扱いには十分注意して管理している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の需要性を従業員に発信している																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・年間目標、月間目標を共有している ・経営理念を明文化している												○	○				○
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○			・社内での緊急連絡体制を整えている ・経営危機に直面してもすぐに対応できるように新規事業についても積極的に行い、色々な危機へすぐに対応できるように準備している											○	○	○	○	○	○	