

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社よかわん
所在地	福岡市南区柏原 1 丁目 3 番 8 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	情報通信業
電話番号	092-985-8429
ホームページ	<a href="https://www.yoka-wan.co.jp">https://www.yoka-wan.co.jp</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の働き方の多様性として</p> <p>・テレワークの導入 ・フレックスタイムの導入 ・社内申請書/帳簿等の電子化</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社よかわん

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		当社の代表取締役役は女性であり、性別に関係なくスキルアップしていける体制づくりを推進している。 当社取締役の一人は左足に障がい(5級)をもっており、オフィスのバリアフリーなど、障がいに対応できる環境づくりを推進している。 テレワーク、シフト制、フレックスタイム制、副業可能、子育て応援など、自由な働き方を推進している。							○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		テレワーク制度を実施、フレックスタイム制の導入、希望に応じた働き方へ対応するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 希望する働き方を協議して、治療や介護、子育てと仕事の両立を支援することを推進している。							○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		差別やハラスメント防止の意識を役員一同で共有し、防止対策の導入について検討している。							○			○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		長時間労働とならないように余裕を持たせた納期での交渉を心掛けている。 グループウェアの業務日報機能やLINEWORKSを活用して、気軽に簡単に社内コミュニケーションが取り合えるようにしている。 取締役の1人は現在不妊治療中であり、他の1名は過去不妊治療経験があることもあり、出産や育児に関する理解を社内でも共有している。							○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		それぞれの従業員の希望するスキルアップの内容を勘案して担当案件を選定している。 案件ごとに適正なスキルの人材を厳選してから担当させることとしている。 技術スキルに関する研修を行っているパートナー企業があり、その研修を活用する予定である。								○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ごみの分別は、種類別のごみ箱を設置して徹底している。 パソコンなどの電子機器のリフレッシュや修理を事業のひとつとしており、再利用を推進している。						○			○			○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	太陽光発電を導入している。 LED照明を導入している。								○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	自社製品(IPカメラシステム)の電源にソーラーパネルを取り入れている。								○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			井戸水を利用している。									○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○		○	提案の際には顧客の要望などのヒアリングを徹底しており、過不足ない適切な内容で提供できるようにしている。 製品、サービス使用時に想定されるリスクへの対策の検討を徹底している。							○					○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	顧客のニーズに応えながら、社会に貢献できる(応用できる)ことを意識して開発を行っている。 適正な内容と価格のバランスを常に検討している。 技術者の育成のためのパートナーシップを構築している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			顧客情報や個人情報などの重要なデータは、セキュリティ対策を施したサーバーで管理している。																			○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			すべての活動において、法令遵守がなされているかのチェックを行い、社内でも共有している。																			○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。				○ 経営理念および基本方針を定め、社内でも共有している。															○				○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	災害や事故などの発生を想定して、事業の継続を可能にする、データ管理と情報共有を行っている。															○				○