

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ヤヒロ
所在地	福岡市東区松田 2-2-27
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-621-3911
ホームページ	<a href="https://corp.yahiro-d8.co.jp">https://corp.yahiro-d8.co.jp</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の働きやすい環境を作るために、テレワークやフレックスタイム制度を整え、業務効率化を図り長時間労働を抑制しています。		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：(株)ヤヒロ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		HR	ESG	ESG		HR	ESG	ESG	ESG	HR	ESG	ESG	ESG	HR	ESG	ESG	ESG	HR	ESG	ESG	ESG	HR
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		現在、外国人の正社員がいて活躍しています。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		テレワーク、フレックスタイム制、時短勤務等の制度を導入しています。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		管理職を中心に社外研修等を推奨し、社員教育等を強化しています。					○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		フレックスタイム制、時短勤務等の制度を導入し、長時間労働を抑制しています。			○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		社外研修を推奨しています。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ゴミ、廃棄物等の分別を適切に行っています。			○		○				○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		不要な空調設備をなるべく使用しないよう心掛けています。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		再利用できる備品等をなるべく使用するように心掛けています。							○				○	○	○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			水の無駄使いが無いように、節水を心掛けています。							○				○						
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		交通事故を起こさないように、安全運転講習を定期的に開催しています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	社会貢献出来る事業を考え、運営しています。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報は適切に管理しています。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			就業規則を全社員共有し、法令順守に取り組んでいます。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		経営計画書を全社員に配布し、朝礼にて経営理念の共有を行っています。							○	○									○
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事故・災害等の有事に備え、社内組織体制を整えています。												○	○	○	○	○	○