

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社トキワ設備
所在地	福岡市早良区東入部 1 丁目 2 番 4 7 号－2 0 1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) －
業種	建設業
電話番号	092-872-3200
ホームページ	https://tokiwa-fc.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	【年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくり】 ・中高年者を積極的に継続採用 ・外国人に対し、やさしい日本語の使用、通訳機器・アプリの活用 【働き方改革を推進】 ・時短勤務、時差出勤制度を導入し、仕事と育児の両立を支援。 【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働を是正するための具体的な取組み。 ・定期健康診断の二次検診者に対する費用補助。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: トキワ設備

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に継続採用している。 ・外国人に対して、やさしい日本語の使用、通訳機器・アプリの配置活用など、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・働き方改革を推進し、月の残業時間15時間未満を目標にワークライフバランスの実現に取り組んでいる。 ・時短勤務、時差出勤制度を導入するなど、仕事と育児の両立を支援している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する全社員研修を行い、ハラスメント行為を許さない風土づくりに取り組んでいる。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・定期健康診断の二次検診者に対する費用補助を行っている。			○		○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・若手や中途採用従業員向けに、研修・特別教育の受講奨励を行い、公平な機会の提供を実施している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別を徹底している。 ・工場のデジタルカメラなど小型電子機器は福岡市のリサイクルボックスへ持ち込んでいる。 ・コピー用紙など可能なグリーン購入に努めている。					○			○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クールビズによる冷房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・定期的なダンプトラックの更新により、温室効果ガスの削減に取り組んでいる。								○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・福岡県水源の森基金の賛助会員へ加入しており、社員の意識向上に努めている。 ・事務用品などグリーン購入を実施している。 ・毎月地域清掃を実施している。								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや自動水栓を設置するなどして、節水に努めている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・現場の安全管理のため、安全管理部を設置し、協力会社を含めて事故防止の対策を行っている。 ・工事品質を確保するため、役員立会の社内検査を実施している。				○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市管工事協同組合を通して、福岡市との水道事業における防災協定に協力している。 ・自社の水道事業が福岡市のインフラ整備に貢献していることを意識して事業を推進している。 ・福岡市の「い〜な」ふくおか・子ども週間”に賛同している。 ・リース料の一部がSDGsに貢献する車輛のリース契約を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。										○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・福岡県防災ハンドブックの事務所設置、ハザードマップの確認など事業継続計画(BCP)を策定の準備を行っている。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。											○	○	○					○