

















## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

|         |                      |
|---------|----------------------|
| 事業者名    | 東洋緑地建設株式会社           |
| 所在地     | 福岡市博多区板付 5-11-2      |
| 市内拠点所在地 | (所在地が市外の場合のみ記載)<br>— |
| 業種      | 建設業                  |
| 電話番号    | 092-581-0688         |
| ホームページ  | —                    |

|                          |   |                |   |
|--------------------------|---|----------------|---|
| Well-being 向上<br>に向けた取組み | 資格取得支援制度を設けている<br><br>定時退社の日々の声掛け<br><br>施設内禁煙・分煙の徹底<br><br>定期健康診断時に法定外項目の追加実施を推奨<br><br>子育て中の従業員に配慮し支援している |                |   |
| アンケート実施                  | ○   | アンケートの<br>社内共有 | ○ |

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 東洋緑地建設株式会社

| カテゴリー        | チェック項目   | 3側面該当 |    |    | 具体的な取組み<br>※150文字以内でご記入ください   | 関連する主なSDGs  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--------------|--|-------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|              |  | 環境    | 社会 | 経済 |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |   |
|              |  |       |    |    |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
| 人権・労働        | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。   | ○     | ○  |    | ・中高年支援求人を出しており、高齢者の採用を実際行い、定年制も廃止し多様な人材が働ける環境を整えている。  |   |   |   |   | ○   |   | ○   | ○   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|              | 【多様な働き方の促進】<br>・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。<br>・ワークライフバランスを推進している。                             | ○     | ○  |    | ・福岡県の働き方改革実行企業(よかばい・かえるばい企業)登録をしている。<br>・子育てと仕事の両立を支援する為、看護休暇や通院の為の休暇を導入しワークライフバランスを推進している。 |   |   |   |   | ○   |   | ○   | ○   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|              | 【人権の尊重】<br>・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。  | ○     | ○  |    | ・就業規則にハラスメント防止に関する規定を載せており、人権を尊重した職場づくりを心掛けている。   |   |   |   |   | ○   |   | ○   | ○   |   |   |   |   |   |   |   | ○   |   |   |
|              | 【従業員の心と体の健康への配慮】<br>・長時間労働の是正に取り組んでいる。<br>・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | ○     | ○  |    | ・年に一度の健康診断は一般検診とさらに付加健診も行っている。<br>・社員旅行で親睦を深め心の健康を維持できるよう取り組んでいる。                           |   |   | ○   | ○   |   | ○   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|              | 【人材育成】<br>・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。<br>・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。                                    | ○     | ○  |    | ・資格取得支援の為、試験費用や講習会・更新の費用を支援し、教育の機会を提供している。  |   |   |   | ○   | ○   |   | ○   | ○   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 環境           | 【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】<br>・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。                         | ○     | ○  | ○  | ・紙ごみを分別回収しリサイクルを推進している。<br>・従業員への安全衛生教育を実施し廃棄物への適切な取り扱いと削減・管理方法についての意識向上を図っている。             |   |   | ○   |   | ○   |   |   |   |   | ○   | ○   |   | ○   |   |   |   |   |   |
|              | 【温室効果ガスの排出削減】<br>・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。  | ○     |    | ○  | ・エアコンの設定温度を決め、社内に掲示し削減に取り組んでいる。<br>・ペーパーレス化に取り組んでいる。  |   |   |   |   |   | ○   |   |   |   |   | ○   | ○   |   |   |   |   |   |   |
|              | 【生物多様性、天然資源への配慮】<br>・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。           | ○     |    | ○  | ・樹木の管理や植栽を通して地球環境の保全に取り組んでいる。<br>・環境に配慮した材料等をできる限り選んでいる。<br>・剪定枝のリサイクル堆肥を使用し環境に配慮している。      |   |   |   |   |   | ○   |   |   |   |   |   | ○   | ○   | ○   | ○   |   |   |   |
|              | 【水資源の有効活用】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。   | ○     |    |    | ・社内で注意喚起をし、節水の意識をあげて取り組んでいる。<br>・本社の花木に、貯水した雨水を利用し節水に努めている。                                 |   |   |   |   |   | ○   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 製品・サービス      | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。   | ○     | ○  |    | ・KY活動を毎日行い、安全性の確保を行っている。<br>・品質確保の為、社内検査を行っている。   |   |   | ○   |   |   |   |   |   |   |   | ○   |   |   |   |   |   |   |   |
|              | 【社会課題解決】<br>・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。<br>・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。      | ○     | ○  | ○  | ・ボランティア活動に参加したり、寄付などを通じて社会課題の解決に貢献している。   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○   | ○ |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。   | ○     |    |    | ・個人情報が記録された書類等の盗難・紛失防止・持ち運び時の安全対策、復元不可能な手段での廃棄などを行い、適切に管理している。                              |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ○   |   |   |
|              | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。   | ○     |    |    | ・就業規定にハラスメント防止の対策等具体的に定め、整備している。<br>・新たな法律の制定や改正を常に把握し、対策をアップデートできる体制を整えている。                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ○   |   |   |
|              | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。   | ○     |    |    | ・社員を対象とした定期的なミーティングで、経営陣が理念の重要性や背景を説明する機会を設け共有している。   |   |   |   |   |   |   |   | ○   | ○   |   |   |   |   |   |   |   | ○   |   |
|              | 【事業継続、事業承継】<br>・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている。  | ○     | ○  | ○  | ・保険に加入し、事故や災害が起きた際も、事業継続が可能のように体制を整備している。<br>・後継者の指導・育成に取り組んでいる。                            |   |   |   |   |   |   |   |   | ○   |   | ○   |   | ○   |   |   |   | ○   |   |