

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	千代田エネルギーソリューションズ株式会社
所在地	福岡市早良区百道1丁目18番25号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-260-6310
ホームページ	<a href="https://www.cesol.co.jp/">https://www.cesol.co.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>未経験者でも活躍できるように OJT を導入している</li> <li>子育てや介護が必要な場合、勤務の時間や形態に柔軟に対応している</li> <li>ハラスメント相談窓口を設置し、研修を実施している</li> <li>長時間労働を防止するための具体的な取り組みを実施している</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇の積極的な取得を推進している</li> <li>マイボトル推進や節水の呼びかけを行っている</li> <li>エネルギーソリューションにより環境負荷低減に貢献している</li> </ul>		

アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>
---------	-----------------------	----------------	-----------------------

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 千代田エネルギーソリューションズ株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・従業員は30代~60代まで幅広い年齢層が働いている。 ・未経験者でも活躍できるようにOJTを導入している。 ・女性雇用の促進を行っている。						○	○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・子育てや介護が必要な場合、時短での働き方に柔軟に対応をしている。						○	○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメント研修を受講している。						○	○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働を是正する為の具体的な取り組みをしている。 ・毎年必ず健康診断の受診を推進している。 ・全館禁煙としている。		○	○	○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・グループ会社や外部の研修に参加を促し、従業員の能力開発、教育訓練の機会を提供をしている。		○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・包装資材の再利用や脱プラの取組を実施。 ・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・工事施工時に出た産業廃棄物を委託業者にて適正に処理し、証明書を取得している。		○					○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を推奨している。 ・LED導入によるカーボンニュートラルの推進を行っている。 ・全車ハイブリッドカーの導入済。						○			○	○	○					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地産地消を推進している。							○				○	○	○	○		
製品・サービス	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・マイボトル推進を実施。 ・節水の呼びかけを行っている。							○									
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・提供するサービスの質を確保するため、問い合わせ窓口の設置やいただいた問い合わせ、取引先からのフィードバックを基に月に1度従業員への周知徹底、指導および展開を行っている。		○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○		・省エネルギーソリューションを事業としている為、脱炭素化の推進をしている。 ・再生可能エネルギーの事業を行い、顧客に対して太陽光発電システムの提供を行っている。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。															○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。															○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を明文化しホームページでも公表している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。朝礼時に全員で唱和している。										○	○					○
【事業継続・事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○			・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・グループ全体で事業継続力強化計画の認定を受け、取り組みを行っている。										○	○	○	○	○	○	