




福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	高橋電業株式会社
所在地	福岡市博多区井相田 2-8-5
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-581-5305
ホームページ	https://takahashi-elec.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>業務の DX 化を推進し生産性の向上に取り組んでいます。</p> <p>全従業員に対して有給休暇の使用を促進、年に 1 回の健康診断を実施し、テレワーク実施可能な職場環境の整備等の福利厚生を整備や子育てと仕事の両立を支援する制度の導入を行うことにより、従業員満足度の向上を目標にし取り組んでいます。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

事業者名: 高橋電業株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・中高年者の積極的採用。 ・女性職員の雇用促進。 ・女性従業員を含め、全従業員に対しての資格取得に対する支援を行っている。							○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・共用のリモートパソコンを用意しテレワーク実施可能な職場環境整備を行っている。 ・女性従業員のみでなく男性従業員に対しての育休制度の導入を行っている。							○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口の設置している。 ・ハラスメント防止についての外部セミナー受講の推奨を行い、社内への共有のための励行を実施している。							○		○		○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・有給休暇の使用を促進している。 ・長時間労働や勤務間インターバル確保のための勤務管理を行う人員を配置している。 ・年に1回の健康診断受診の実施している。							○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得を会社として促進し支援している。 ・若手社員に対してのメンター制度の整備している。 ・若手社員に対する指導についての外部セミナーへの積極的な参加を支援している。							○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属管、びん、電池等について分別回収ボックスの完備によるごみの分別の徹底。 ・廃材・産業廃棄物に関しては自社にて分別後引取業者に改修してもらっている。							○		○			○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・冷暖房の使用抑制を推奨する掲示物を設置している。 ・事務所内照明設備のLED化。 ・公共交通機関による通勤の奨励している。 ・エコアクションの行動指針の一環として従業員に対してエコドライブを推奨している。										○			○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・DX化推進による紙媒体の削減の奨励実施。 ・食品廃棄物削減の推奨を呼びかけ。								○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○	○	・エコアクションの行動指針の一環として水使用量の削減を掲げることで、従業員への節水の呼びかけを実施し、掲示物による注意喚起を行うことにより節水に努めている。									○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・施工に付随する材料や器具についての知識・教養を深めるために、メーカーの実施する研修会への参加を奨励を行う。							○					○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・老若男女問わず、身体障がい者など利用される方の安全性、利便性に配慮した製品の推奨を励行している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○	○	・個人情報の保護に関する方針を策定し公表をしている。 ・情報システムへのセキュリティ対策の実施。従業員に対しての注意喚起を行う。																	○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○	○	・法令遵守の重要性を従業員が認知できるよう発信している。 ・法令遵守を推進できるような体制を執り、日頃より注意喚起を実施している。																	○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・経営理念を明文化し、社内に掲示している。 ・経営者が理念を持ち、従業員に対して説明し、共有している。										○	○						○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・後継者の指導・育成に取り組んでいる。 ・迅速な伝達ができるよう緊急時の連絡フローを整備している。												○	○	○			○		