

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 平組
所在地	福岡市博多区博多駅南 6 丁目 13-21
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-441-2238
ホームページ	<a href="http://taira-gumi.com/">http://taira-gumi.com/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	子育てや介護のための休暇が取りやすい会社づくり		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 平組

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		HR	ESG	ESG		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		障がい者・外国人の採用も行っており、不便なく働きやすい環境を整えている。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		子育てや介護休暇が取りやすいように呼びかけ、無理な残業をさせないよう努めており、ワークライフバランスを推進している。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		経営者自身がハラスメント研修を受講し、ハラスメント防止のため相談窓口を設置している。					○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		適切な業務量により、心と体に負担がかかりすぎないよう配慮している。 定期的な健康診断を行っている。			○	○	○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		資格や免許取得支援のため、隨時情報を提供し、費用を負担している。			○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。			○		○			○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		クール／ウォームピズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 エアコンの温度は冷房28度、暖房20度に設定している。					○			○		○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		社外ボランティア活動として天神クリーンアップ運動に参加している。					○					○			○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			職場内では節水の表示看板を設置し節水を呼びかけている。					○			○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		月1回安全教育を行い、サービスや技術向上のための会議を行っている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	職場や工事現場で一人一花運動を行っている。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報や社外秘の書類保管を適切に行っている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			社会保険労務士、税理士など連携して、法令順守の重要性を認識すると共にチェック体制を整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		経営理念を社内に掲げ、HPにも記載している。 毎年1月に経営理念に沿った年間目標を周知している。								○	○							○	
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○		災害時用避難場所や連絡先を周知している。 事業承継のため、人材育成を行っている。											○	○			○	○	○