

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社大起エンジニアリング
所在地	福岡市南区弥永1丁目6-14
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-586-8552
ホームページ	https://taiki-eng.com

Well-being 向上 に向けた取組み	壁や仕切りのない環境で社員同士の視線が交差して会話が生まれるように席を縦 横に組み合わせた配置にしています		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社 大起エンジニアリング

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		中高年者を積極的に採用し 高齢者が活躍できる職場づくりを促進しています。					○	○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		時間単位での有給休暇取得 半休や短時間での利用を可能にし、個人の都合に合わせやすくしています。					○	○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		一人ひとりの多様性を認め、異なる意見や背景を持つ人々を理解しようと努めます。					○	○	○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		従業員が気軽に相談できる窓口を設けています。 健康診断の受診義務とメリットを明確に伝える、仕事や都合に合わせて受診しやすくなっています。					○	○	○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		職種により資格等を取得した者には手当を支給。					○	○	○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	現場で発生した鉄くず回収などのリサイクル ゴミの分別の徹底 コピー用紙は裏紙を使用する。 レジ袋はマイバッグを利用する。フェアトレード商品を購入など社員各自で心がけています。					○	○		○	○	○	○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		エアコンの温度設定を見直す。 LED電球への交換や、使わない電化製品の主電源を切る。 公共交通機関による移動を心がけます。						○		○	○	○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		各自マイバックやマイボトルを利用し使い捨て容器の利用を禁止している。 リサイクルされた素材で作られた製品や、簡易包装の商品をできるだけ選ぶように心がけています。								○			○	○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水し、洗剤を適量使う等汚水を出さないようにしています。								○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		OSやアプリケーションを最新状態に保ち、セキュリティパッチを適用する。					○								○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	食品ロス削減や、環境に配慮した製品を選ぶ 電気や水の無駄使いを減らす、ごみを減らすなど、日常生活で持続可能な消費行動を心がけます。					○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報記載書類は鍵付き棚に保管し 各PCにパスワード設定、セキュリティソフトの更新等の安全管理措置を徹底しています。															○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			入社時、必ず法令順守誓約書にサインし、社員一人ひとりが危機感を持ち、利益よりもコンプライアンスを優先する意識を育みます。															○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		定期的に現場の進捗を共有する場を設けています。 ミスの発生しやすい業務にはダブルチェックを導入します。								○	○							○
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○			組織表、連絡先を各自保管し緊急連絡体制は取れるようにしています。 税理士や専門家に相談し、手続きや税金について助言を得ています。												○	○	○	○	