

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	住友生命保険相互会社 九州本部
所在地	福岡市博多区博多駅前 3 - 2 - 8 住友生命博多ビル 8 階
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	金融業、保険業
電話番号	092-409-5277
ホームページ	https://www.sumitomolife.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	中期経営計画に「Well-being as a Service (W a a S)」を掲載。これを支えるサービスをエコシステムとして展開。W a a S エコシステムは “住友生命「Vitality」”による「健康増進」サービスのほか、病気があってもより良く生きるためのサービス、 齢を重ねる中でもより良く生きるためのサービスを提供することで、一人ひとりにとって、より良い「ウェルビーイングへの貢献」を目指している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリ ティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	ウェルビーイングに貢献する根幹となるのは「人の価値」 であるため、「人財共育」として様々な取り組みを進めて いる。ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの理 念を掲げ、多様な人財の活躍に向け取り組んでいる。 (2021女性管理職比率47%)							○			○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	働き方の変革を進めるため、WPI(ワーク・パフォーマン ス・イノベーション)プロジェクトに取り組んでいる。 (2021総労働時間削減2016対比11%削減) (2021月1日以上有給休暇取得者占率76%)							○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのた め、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	「住友生命グループ行動規範」ならびに「住友生命グルー プ人権方針」を定め、人権に関する啓発・教育等を推進し ている。 (毎月の人権を考える日運営、人権啓発標語の応募勧奨 等)							○			○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対 策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでい る。		○	○	上記【多様な働き方の促進】のとお				○		○				○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		○	○	上記【ダイバーシティ経営の促進】のとお					○	○				○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努め ている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	機関投資家として、再生可能エネルギー事業案件などE SG投融资を積極的に進めている。 電気使用量削減、ペーパーレス、プラスチックゴミ削減等 に取り組むよう運営している。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	温室効果ガス排出量の2050年ネットゼロを目指してい る。また中間目標として2030年の削減目標を定めてい る。 エコバック、マイボトル推進による廃棄物削減などに取り組 んでいる。									○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与える か確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	サンゴ礁保全プロジェクト、スミセイ・ヒューマニー活動等 を推進し、多くの職員が参加することを通じてCSRを推 進している。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水 に努めている。	○			エコバック、マイボトル推進等に取り組んでいる。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組 みを構築している。		○	○	リスク管理態勢等に関する方針を定めた「リスク管理方 針」や、これらの管理方針に基づき、具体的なリスク管理 手法等を定めた「リスク管理規程」等を定めている。 本社に専門部署を設置し、一元的な管理業務を遂行して いる。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシ ップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に 取り組んでいる。	○	○	○	サステナビリティ経営方針を制定し、その中でサステナ ビリティ重要項目を定めている。同項目は、ステークホル ダー視点と住友生命事業視点の両軸から優先順位付け を行った16項目から成り立っている (先進的な商品・サービスの開発・提供、地域社会への貢 献等)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		上記【製品・サービスの安全性】のとお り。 オペレーショナルリスクのなかに情報リスクを位置づけ 管理するとともに、個人情報の適切な取り扱いを社内規 定として明確化し、社内通知や社内研修等で周知徹底し ている。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		「社会公共の福祉に貢献する」というパーパスに基づい て、経営の基本理念である「経営の要旨」ならびに行く職 員一人ひとりが実践していく指針を定めた「住友生命グ ループ行動規範」に則り業務を遂行している。これらは 社内通知や社内研修等で周知徹底している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	上記【法令順守】のとお										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案してい る。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	大規模な災害等が発生した場合に備え「危機管理規程」 を定め、さらに「大規模災害等マニュアル」で大規模災害 発生時の意思決定・事務遂行能力維持のための体制・手 順等を規定している。											○		○				○	