

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社奥村組 福岡支店
所在地	大阪府大阪市阿倍野区松崎町二丁目 2 番 2 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) 福岡市中央区薬院一丁目 13 番 8 号 九電不動産ビル 5F
業種	建設業
電話番号	092-741-4431
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員が働き方に選択肢ができるよう、フレックスタイム制やテレワークを導入している。特にテレワークについては、パソコンの設備環境が整っており、積極的に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

事業者名: 株式会社奥村組 福岡支店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・日建連「けんせつ小町工事チーム」への積極的な登録など、建設業で働く女性の活躍を支援し、働きやすい環境づくりを推進 ・LGBTQガイドブックの整備をはじめ、全社員向けe-ラーニングの実施や社内研修を通じて、LGBTQ+が働きやすい職場づくりを推進							○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務、フレックスタイム制を導入し、柔軟な勤務体制を実施 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入							○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントおよびコンプラ違反に対する相談・通報窓口を設置 ・当社グループの人権方針を定め、人権尊重への取り組みを推進 ・社内研修において人権問題・ハラスメントの未然防止に関する教育および意識高揚を推進								○		○		○					○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・社長が健康管理最高責任者(CHO)となり、社員一人ひとりのウェルビーイング実現を目指す健康経営を推進 ・「ノー残業デー」の導入・実施によるワークライフバランスの確保 ・経済産業省の健康経営優良法人の認定を取得				○		○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・所属部門のあるべき姿(ビジョン)およびキャリアパスを明確にし、ジョブローテーションやOJTを通じて従業員の成長機会を提供 ・業務上必要な資格取得のための支援制度を確立					○	○			○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・再生資源を原材料の全部または一部に使用して製造・加工がなされた建設リサイクル資材の利用促進 ・ペーパーレス化の促進 ・廃棄物の適正な分別・処分の徹底、混合廃棄物の削減 ・有害廃棄物の適切な管理、廃棄処分の徹底				○			○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・工事所における使用電力の再エネ電力導入を推進 ・クールビズ・ウォームビズの推進による空調負荷の低減 ・重機/工事車両のアイドリングストップ励行							○						○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・建設資材および事務用品等のグリーン調達の促進								○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水を呼びかけ節水を推進 ・雨水貯留タンクを設置して樹木散水として利用								○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・竣工後の定期点検やアフター対応、メンテナンスなどを担当する窓口の設置、「建物カルテ」の作成等、工事竣工後のサポート体制を確立				○								○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業所周辺の道路清掃をはじめ地域活動への参加等を通じた地域交流の実施 ・建設工事への理解を深めてもらうための、周辺住民や小中学校等を対象とした見学会・学習会の実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・当社の個人情報保護ポリシーに基づき、個人情報を適正に管理																		○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・関連規程の整備や内部監査、研修を通じてコンプライアンスの遵守を徹底																		○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・「2030年に向けたビジョン」、「中期経営計画(2025～2027年度)」を策定し、経営層が経営理念や経営目標を従業員に説明し、各施策を推進									○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)に基づく定期的な防災訓練を実施										○		○		○					○