












福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社大橋造園土木
所在地	福岡市博多区金の隈 2 - 2 - 2 9
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-503-0202
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>社員のキャリアアップに向け資格取得に関する制度を設け、個々人が仕事をする上での必須事項であり、受験費用、交通費、それぞれ全額会社負担、合格者には奨励金の授与する制度です。毎週水曜日の定時退社は時間厳守で応援しています。現在、メリハリのある職場環境、仕事にやりがいのある企業風土の構築に向けて全社一丸となって取り組んでいます。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		高齢者雇用を実施しており、2021年度に1名を新規採用した。今後も継続的な雇用を検討している。福岡市の「いーな ふくおか・子ども週間」に賛同し、登録している。福岡県の働き方改革推進事業に賛同し、「よかばい、かえるばい企業」に登録している。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		福岡市の「いーな ふくおか・子ども週間」に賛同し、登録している。福岡県の働き方改革推進事業に賛同し、「よかばい、かえるばい企業」に登録している。						○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		福岡県の働き方改革推進事業に賛同し、「よかばい、かえるばい企業」に登録している。						○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		社員のレクリエーション活動を推奨している。2020年度2021年度2022年度はイカ釣りを実施した。				○	○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		キャリアアップ制度による専門知識と技術能力向上を目指しての研修制度により人材育成を図っている。資格取得者には資格取得奨励金が付与される。				○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	社内用の印刷には失敗したコピー用紙の裏紙を利用している。事務用品などの購入は環境に配慮した製品を取り入れている。社員のマイボトルの利用を推進している				○		○				○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	エアコンの設定温度を冷房28度、暖房22度に設定するようにし、使わない部屋はこまめに電気を消すように徹底している。社員による自転車通勤を実施している。							○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		営業所内に太陽光パネルを設置し、天然資源の持続的利用を行っている。						○					○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	○		従業員に節水を呼び掛けている。併設しているシャワー室の使用が減ったこともあり、去年より大幅に減らすことができた。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		定期的な自社保有機械の点検を行っている。				○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	2010年度からエコアクション21に参加することにより、社内全体が環境に対する意識が高まり、政策に取り組んでいる。また、最近では外国人労働者採用に向けて検討・準備に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	○		・個人情報などの保護に関する社内規定を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	○		法令遵守の理解と社内での法令遵守の徹底を呼び掛けている。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		経営理念、社内目標を掲示し、共有している。定例会議を行い、方針を共有している。								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急連絡網を作成し、連絡体制を整備している。									○	○	○		○				○	