

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社エム・ケイ・システム
所在地	福岡市早良区野芥 8 – 1 – 3
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) –
業種	建設業
電話番号	092-803-2336
ホームページ	<a href="https://sinx.co.jp/mk-holdings/mksystem.html">https://sinx.co.jp/mk-holdings/mksystem.html</a>

<b>Well-being 向上 に向けた取組み</b>	日々の仕事に喜びや楽しみを感じられるように、顧客の声や成果をチームで共有しモチベーションを高めるとともに、チームビルディング活動を企画段階から任せ実施する。		
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/> アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社エム・ケイ・システム

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○ ○	・多様な人材に対して採用の門戸を開いている ・男性と女性で職務に差を設けていない ・定年の延長を実施している					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○ ○	・時差出勤を実施している ・介護や育児と業務の両立を支援する制度を設けている				○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○ ○	・ハラスメントに対する相談員を設置している ・人権に関する研修を積極的に受講し、社内で共有している			○		○	○	○							○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○ ○	・DX化により業務の効率化、簡素化に取り組んでいる ・体調に不安がある際は、勤務時間中でも速やかに医師の診断を受けるよう日頃から指導している		○	○		○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○ ○	・業務に資する資格や講習は積極的な受講を奨励している ・難関資格については独自に対策勉強会を実施し取得を支援している ・職場体験や見学を積極的に受け入れている		○	○		○												
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○ ○ ○	・社内の廃棄物は分別を徹底し、すべて適正に処理している ・社内で使い捨ての容器は使用していない ・業務中に発生した再生利用が可能な廃棄物はすべて適切な処理業者へ搬出している		○	○			○	○										
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○ ○	・クールビズ・ウォームビズは個人の任意のタイミングで選択できることとし、冷暖房の過剰な使用を抑制している ・社内の照明はすべてLEDに切り替えている				○			○			○	○						
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○ ○	・近隣の自治体および小学校と連携し、鮎の放流活動を行っている ・原則地場企業の再生材料を使用している				○						○	○	○	○	○	○		
製品・サービス	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	・節水の呼びかけを実施している ・水の使用量を確認するとともに、漏水がないか定期的にチェックしている				○													
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○ ○	・自社の成果物については、標準的な規格値より厳格な社内規格値を設定し、自社でチェックする体制を整えている		○									○						
公正な事業慣行・組織体制	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○ ○ ○	・自社の強みを活かし、ステークホルダーも巻き込むことでより良い成果を得られるように課題の発見・解決策の提案を実施している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	・プライバシーポリシーを策定し、公表している ・個人情報の取り扱いに関する規程を整備している ・個人情報を含む情報セキュリティに関する方針を策定し、規程、実施要領を整備している															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	・法令を遵守し適切に業務を行うよう指導している ・法令が改正された際には、社内で情報を共有するとともに関連する社内規定の更新を行っている															○		
内部管理体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している							○	○							○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○ ○ ○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡・対応体制を整備している ・後継者を指定し、事業継承に向けた準備を実施している										○	○	○	○	○	○		