















## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	エトウ建設株式会社
所在地	福岡市博多区諸岡 3 丁目 12-14
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-501-4199
ホームページ	<a href="http://asazi-g.co.jp/">http://asazi-g.co.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員一人ひとりの状況に応じた仕事と治療の両立支援制度を確立するとともに、経営層との定期的な個人面談を通じて職員のメンタルヘルス不調の未然防止に注力し、良質な雇用環境の創出を意識した取り組みを進めている。さらに、業種特性上、屋外環境下での作業が多いことから、高機能防護服の支給などにより、夏季・冬季を通じて身体に配慮した労働環境づくりにも取り組んでいる。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: エトウ建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		年齢や身体状況に左右されことなく多様な人材が能力を発揮できる職場環境の整備を進めるとともに、中高年者の積極的な採用を通じて雇用機会の拡大に努めている。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		時差出勤制度の整備により個々の生活リズムや家庭事情に応じた柔軟な働き方を可能にするとともに、治療・介護と仕事の両立を支援する制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		入社時から技術や知識に加えて協調性を重視した人材育成を行い、社員全体に人権を尊重する意識の浸透を図っている。また、ハラスメント防止のためのルール整備および教育・相談体制の構築を通じて、人権が尊重される職場環境の形成に取り組んでいる。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働の是正とあわせて、家族との時間を大切にできる働き方を会社として積極的に推進し、従業員のメンタルヘルスの維持・向上に取り組んでいる。 ・事業特性に応じて暑さ・寒さから身を守る高機能防護服を支給するなど、健康維持と安全確保のための継続的な投資を行っている。					○		○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		業務に必要な資格取得への支援を積極的に行うとともに、会社全体で若手育成への意識を高め、日常業務を通じて指導や成長の機会を得られる社内環境の整備に取り組んでいる。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		施工現場で発生した材料くずや産業廃棄物はすべて持ち帰り、社内において改めて分別確認を行ったうえで適正に処理するとともに、社内には古紙・金属缶・ガラスびん・プラスチック・電池などを分別回収する設備を常設し、日常業務の中で廃棄物の削減と3Rの実践を継続的に推進している。					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		施工で使用する機械や車両については、老朽化する前に排出ガス基準に適合したモデルへ計画的に更新するとともに、温室効果ガス削減に寄与する資材を採用候補として積極的に取り入れることで、事業全体を通じて温室効果ガスの排出削減に継続的に取り組んでいる。								○				○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		施工にあたっては現場周辺の生態系への影響を事前に確認して自然環境を損なわない施工を徹底し、事務所周辺においても生物多様性や天然資源への負荷低減に取り組んでいる。また、使用する材料や資材についても可能な限り地場企業から調達し、持続的な資源利用に配慮している。								○				○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			施工現場では高圧洗浄機を活用して必要な洗浄力を確保しつつ使用水量の削減に努めるとともに、社内においても各自が節水を意識する環境を準備し、日常業務での水使用量を抑える取り組みを継続して水資源の有効活用を進めている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		製品やサービスの使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策をあらかじめ行うとともに、施工中は定期的な安全点検および品質確認によりリスクの早期発見と是正を徹底している。尚、施主からの要望や意見を継続的に把握することで、サービス品質の維持・向上に取り組んでいる。					○							○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業活動が社会課題の解決にいかに関与できるかを常に意識しながら、行政・企業・地域の関係者と連携・協働し、社会から求められる事業を継続的かつ積極的に推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報保護に関する基本方針を定めたうえで、不正アクセス防止などのセキュリティ対策を施した独自サーバーを運用し、顧客情報および工事に関する各種情報を安全かつ適切に蓄積・管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			毎日の朝礼を通じて法令遵守の重要性を継続的に共有し、体制・仕組み・ルールの整備を含め、施工現場の細部に至るまで遵守を徹底する管理体制を構築している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		経営理念を文書として明確に定めて社内に掲示し、全社員が常に確認できる環境を整えるとともに、経営者自らが日常的かつ適時に理念や経営目標の意義を社員へ伝え、その精神と方向性を継続的に共有している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急時に迅速な対応が取れるよう緊急連絡網や行動計画を整備し、将来を見据えた事業承継に向けて後継者の指導・育成を含めた検討および対策にも計画的に取り組むことで、安定的かつ持続的な事業運営の確保を図っている。										○		○		○		○	