

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	瑛智税理士法人
所在地	福岡市中央区天神 1 丁目 2-12 メットライフ天神ビル 8F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-753-7503
ホームページ	https://www.eichi-tax.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断の実施 ・分煙の徹底などの喫煙対策 ・ウォーターサーバーの設置（職員の健康維持） ・マイボトル・マイカップ利用の推奨（健康意識向上） 		
	<ul style="list-style-type: none"> ・再雇用制度の導入 ・未経験者でも活躍できる研修制度の整備 ・テレワークができる環境整備 ・多様な雇用条件・職場環境から選べる仕組み作り ・有給休暇取得の目標設定・評価制度による取得促進 		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 瑛智税理士法人

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
				1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16
人権 ・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○ ○	・再雇用制度の導入。 ・未経験者でも活躍できるように研修制度も導入している。						○		○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○ ○	・WEBを活用した顧客面談など、対面以外でのサービス提供方法の検討。 ・テレワークができる環境整備。						○	○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○ ○	・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備。						○	○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○ ○	・有給休暇取得の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備。 ・費用補助による健康診断受診促進。 ・勤務時間内における健康診断受診の徹底。 ・受動喫煙防止のため、社内禁煙。		○	○	○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○ ○	・社内研修会の定期的な実施。 ・税理士資格試験の教育費の負担。		○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○ ○ ○	・DX化及び自動化によるペーパーレス化の促進。 ・ごみの適正な分別、処理の実施。		○	○				○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○ ○	・LED照明を導入済。							○			○	○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○ ○	・地産地消を推進している。							○			○	○	○	○			
製品 ・サービス	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	・ウォーターサーバーの設置済。 ・マイボトル、マイカップの推進。 ・従業員への節水の呼びかけにより、節水に努めている。							○									
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○ ○	・提供するサービスの質を確保するため、問い合わせ窓口の設置やいただいた問い合わせ、現場での事象を基に月に1度従業員への周知徹底、指導および展開を行っている。		○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○ ○ ○	企業経営の裏方支援を通じて、地域経済の健全性・持続性に貢献し、「中小企業の経営課題」「地域の雇用問題」「世代交代・事業承継」の社会課題解決に寄与する事業を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正 な事 業慣 行 ・組 織体 制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	・個人情報保護方針をホームページにて公開。															○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。															○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	・経営理念や経営目標を会議や研修・朝礼などで定期的に共有。 ・経営理念や行動指針をホームページへ掲載。										○	○				○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○ ○ ○	・今期事業継承をし、新たな代表が就任。										○	○	○	○	○	○	