

















福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	イワタ工業株式会社
所在地	福岡市東区箱崎ふ頭 6 丁目 7 番 9 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-641-5141
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスを大切にし時差出勤制度・半日単位の年次有給休暇制度を導入 ・健康診断や予防接種の費用を全額負担 ・全社員の健康増進型保険に加入、費用を全額負担 ・産休育休の取得推進、子育て応援宣言を取得 ・永年勤続表彰、冠婚葬祭等の給付金制度に加入 ・社員の情報共有や情報取得の為にネットワークを整備 ・施設内禁煙、喫煙ブースを設置 ・資格取得に向けて受験費の負担、合格者へ手当支給制度を導入 		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: イワタ工業株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・男性比率が高いが、多様な人材(女性、外国人、障がい者)を雇用しており、活躍できる環境を整えている。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・ワークライフバランスを大切にしており、時差出勤制度、半日単位の年次有給休暇制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・毎月部署ごとに会議を行い、意見交換をする場を設けている。 ・ハラスメントの相談窓口要員の設定						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員の健康第一で体調不良の際は休める体制を取っている。 ・ふくおか健康づくり宣言に登録している。 ・定時退社の促進やノー残業デーの設定					○	○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・従業員の能力向上に向け様々な講習情報を共有し受講料、駐車場代等を当社で負担している。 ・インターンシップ受入導入予定(R8.4月～)						○	○			○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみの分別の徹底 ・現場から排出された産業廃棄物はマニフェストにて管理をしている。 ・裏紙用紙使用の徹底 ・ペーパーレスへの移行					○			○				○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・夏・冬ともにエアコンの適正温度管理をしている。 ・省エネタイプのエアコンへの切替								○					○	○			
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・作業指示の伝達にスマートフォンやタブレットを活用し紙の使用を削減している。								○						○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・蛇口をこまめに締め、水使用量を削減している。 (目標は前年同月の5%削減) ・消火水槽等は雨水を利用								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001取得して運用、品質管理を行っている。					○									○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・老朽化した設備の早期発見、更新を促している。 ・修繕の優先順位の提案をしている。 ・大規模災害を未然に防ぐため地域の消防署等との連携により消火設備100%設置と決定点検実施を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・すべてのパソコンにセキュリティソフトを入れている。 ・個人情報は限られたPCのみに保存 ・マイナンバー等は管理用の別サーバーにて取扱いをしている。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・消防点検・工事に係る関係法令を確実に遵守するため資格管理、消防設備士の講習参加、記録管理の徹底をしている。 ・アルコールチェックの実施 ・製造工場における安全教育																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・売上計画、目標を表にして作成している。 また、社員に表のデータを共有して会議を行っている。											○	○					○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・点検記録データ、顧客情報、工事資料をクラウドと外部ストレージで二重保存を行っている。												○		○		○	