









## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	アルテック株式会社
所在地	福岡市博多区金の隈 2 丁目 20 番 64 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-580-8277
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>介護や子育てと仕事を両立しやすい勤務体制、社員間のコミュニケーションなどにより、みんなが楽しく元気に働ける環境づくりに努めています。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: アルテック株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	経験豊富な中高年者を積極的に採用している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	介護や子育てと仕事が両立できるよう、状況に応じた勤務体制がとれるような支援制度を導入している。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント相談窓口を設置している。 年2回研修を実施している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	夜勤の後など、勤務間インターバル制度を導入している。				○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	スキルアップのための教育制度や講習の受講を行っている。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ごみの分別回収を徹底している。 マイバッグ、マイボトルの利用を呼びかけている。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	LED照明を導入している。							○				○	○					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	地域の清掃などのボランティア活動へ積極的に参加している。							○				○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			こまめに蛇口を止める、トイレは一度だけ流す等、節水に努めている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	KY活動によりリスクを確認して、安全に活動できるよう対策を講じている。 作業は必ず複数人で行うようにしている。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	子どもを守ろうプロジェクトに参加して、交通事故の減少に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		特定個人情報管理規程を定め、情報管理について社員へ周知徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		毎日、トラックや社用車を利用する前にアルコールチェックを行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	会社独自の経営理念三訓を事務所内に掲示し、社員と共有している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	有事の際の緊急連絡網を整備している。								○		○		○				○	