

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社アセラ
所在地	福岡市西区田尻東二丁目 2524-1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-834-2357
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	テレワークができるための環境を整えたり、社内での情報共有のためにネットワークを構築しました。また、多様な人材が働けるような社内環境を作りました。		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社アセラ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢や性別、身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを進めている。 ・定年制の延長に取り組んでいる。					○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワークができる環境を整えるために、PC共有システムを導入した。					○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・社内アンケートの定期的な実施により、職場環境の実態把握					○		○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・社内アンケートの定期的な実施により、社内環境の実態把握 ・健康診断の実施			○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得に向け、講習等を積極的に受けさせている。 ・資格手当制度を設け、資格取得を積極的に推進している。					○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・産業廃棄物はマニフェストにより管理している。 ・社内において、ゴミの区分を分かりやすく掲示することにより、ゴミの分別を徹底している。			○		○			○	○	○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール、ウォームビズを導入し、冷暖房の使用を抑制している。 ・エアコンの設定温度が過剰にならないように呼びかけている。					○			○		○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地域清掃活動を積極的に行っている。					○					○			○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・工事現場等で使用する水は雨水を積極的に利用している。 ・蛇口の水をこまめに止めるように気をつけている。					○			○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・工事現場へのパトロールをし、品質維持を保っている。			○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・ハローワークに求人を出し、雇用拡大をはかっている。 ・現場付近の公共設備などの見回りや、聞き取りを行い、サービスの向上に努めている。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人に関する重要な情報等は、金庫を利用して保管している。 ・PCIによる情報漏洩がないように業者にセキュリティを依頼している。																○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令違反時には、是正報告書を作成し、その内容を指導し、今後に繋げている。																○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・社内に経営体制を掲示している。 ・経営者が社員に今後の計画を説明し、共有している。								○	○							○
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○		・事業継続計画を策定している。 ・災害防止協議会を締結し、連携をはかっている。 ・後継者の指導、育成に積極的に取り組んでいる。												○	○	○	○	○