


















福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	浅治建設株式会社
所在地	福岡市南区井尻二丁目 46-21
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-573-1849
ホームページ	http://asazi-g.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>工事現場では、暑さや寒さから身を守る高機能防護服を支給し、休憩時も含めて作業環境の改善に取り組んでいる。上司や代表者との 1 対 1 の面談を日常的に行い、風通しの良い職場づくりとメンタルヘルスのケアを実践。また、仕事と家庭の両立を支える制度を整え、長く安心して働ける環境を築いている。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		経済	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	60代、70代になっても長年培ってきた経験を生かし正社員として活動を続けられるよう、又、業種の特性によって一定の制約が必要に成るとは考えられるが、多様な人材が活躍出来るように業務体制を見直し維持している。						○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・時差出勤制度を整備し、個々の生活リズムや家庭事情に合わせて柔軟に働ける体制を確保している。 ・治療や介護と仕事の両立を支える支援制度を設け、長く安心して力を発揮できる環境を構築している。 ・福岡県が登録する「子育て応援宣言」に参加している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・入社時から技術や知識だけでなく協調性を重視しており、社員全体に人権を尊重する意識が根づいている。 ・日常的に代表者との1対1面談を設け、職場の悩みや課題を早期に共有できる相談体制を整えている。						○			○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・長時間労働の是正に加え、家族との時間を尊重できるように会社から積極的に働きかけ、従業員のメンタルヘルスを健やかに保つ風土を育んでいる。 ・事業特性に応じ、暑さ・寒さから身を守る高機能防護服を支給し、健康維持と安全確保のための投資を継続している。				○	○				○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・土木施工管理技士や建設機械施工管理技士など、事業に必要な資格取得を積極的に支援し、従業員の能力開発を後押ししている。 ・会社全体で若手育成への意識を高め、指導しやすい社内環境を整えることで、成長の機会を自然に得られる基盤をつくっている。				○	○				○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池などを分別できる回収ボックスを会社の敷地内に設置し、日常的にこまごま分別を徹底している。 ・工事現場で発生した材料くずや産業廃棄物は必ず持ち帰り、社内で再度分別を確認したうえで適切に処理し、廃棄物削減と3Rの実践につなげている。				○			○				○	○	○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・温室効果ガス削減に向け、排出抑制に寄与する資材を採用候補に積極的に組み込み、又、その資材の総代理店として、その資材普及にも貢献している。 ・工事で使用する機械や車両は、老朽化する前に順次買い替え、排出ガス基準に適合したモデルへ更新し続けている。								○				○	○					
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・工事着手前には毎回、現場周辺の生態系への影響を確認し、自然環境を損なわないよう配慮しながら施工を進めている。 ・工事現場だけでなく事務所周辺でも、生物多様性や天然資源への負荷を抑える取り組みを行い、持続可能な事業運営を心がけている。							○					○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・社内には節水型の設備を導入し、日常業務での水使用量を抑える取り組みを継続している。 ・工事現場では高圧洗浄機を活用し、必要な洗浄力を確保しながら使用水量を最小限に抑える工夫を行っている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・工事着手前に、道路や建物など現場ごとの特性を踏まえ、顧客と品質や安全性に関する事項を事前に協議し、最適な維持管理・補修方法を共有する仕組みを整えている。 ・施工中は定期的に安全点検と品質確認を行い、リスクを早期に発見して是正する体制を整えることで、安心して任せられる工事事質を維持している。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・自治体等の要望に応え、ヒートアイランド対策の解決を意識した事業を展開。多様なステークホルダーとの協働により、積極的に取り組んでいる。 ・ICT施工を取り入れることで、材料の無駄や廃棄物の発生を抑え、あわせて人手不足への対応も進めている。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報保護に関する基本方針を策定している。 ・不正アクセス防止等のセキュリティ対策を施した独自サーバーによる、顧客および工事情報を安全に蓄積・管理している。																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・工事現場の地域や関係各所から法令に沿わない要望があっても、状況を丁寧に説明して理解を得た上で、法令を厳守している。 ・社内では毎日朝礼で法令遵守を確認し、現場の細部に至るまで徹底している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・経営理念を文書として明確化し、社内へ掲示して全社員が確認できるようにしている。 ・経営者が日常的に理念や経営目標の意義を伝え、その精神を継続して共有している。										○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・従業員の半数が防災士資格を保有し、災害時の行動手順や緊急連絡体制を整備している。 ・将来の事業承継に向け、後継者の育成や業務引き継ぎの体系化に継続して取り組んでいる。											○	○	○				○	