福岡市 Well-being&SDGs 登録制度:マスター

事業者名	久保建株式会社							
代表者名	久保 崇弘							
所在地	810-0041 福岡市中央区大名 1 丁目 5 番 4 号							
電話番号	092-725-8892							
ホームページ	http://www.kubo-ken.co.jp							

Well-being 向上 に向けた取組み	①従業員のモチベーション維持につながる資格取得の支援(会社による費用 負担・受講声掛け等) ②メンタルヘルス対策における、全社員に向けたストレスチェックの実施 ③健康増進につながる健康診断実施に加え、付加健診と女性検診の実施 ④ワークライフバランスのための学校行事等の有給休暇取得推奨											
アンケート実施		アンケートの 社内共有	0									

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

_	3003年初に同じた4利益のフェッフン 1																	
カテゴリ	チェック項目		社会	経済	具体的な取組	1	2	3 4				する主 8 9			12 13	3 14	15 16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		0	0	「福岡市女性活躍NEXT企業みえる化サイト」登録 「福岡市い〜な福岡子ども週間」登録 「福岡県子育で応援宣言企業」登録 障害者雇用を実施 女性5世ダゼリーダ研修等の受講 「女性活躍推進企業データベース」登録				0			0	0					
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		0	0	・テレワーク制度の制定・実施 ・短時間正社員への転換を実施 ・ライフワークバランスに関する研修の受講 ・「ふくおか働き方改革推進企業」登録				0			0	0					
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりの ため、 ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		0	0	・ハラスメント窓口の設置・研修の受講・公正採用選考人権啓発研修の受講・・人権同和問題啓発研修の受講・・人権同和問題啓発研修の受講				0			0	0				0	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に 取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		0	0	・会社費用負担による健康診断時のかん検診・付加検診の実施・保健士による健康相談の実施・保健士による健康相談の実施・オーラー では、一番を書きる健康の再受診関き取りの実施・メンタルヘルスアンケートの実施・熱中症対策の実施(空調服や通気に配慮した作業服の購入・講習の受調)・時間外労働の多い従業員へのヒアリングの実施・「福岡県働く世代をかんから守るサポート事業」登録	i		0	0			0						
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		0	0	- 各種資格取得のための費用全額会社負担 - 技術者の継続教育(CPD)の実施 ・ 在籍部署業務に限定しない資格の取得や講習の受講			C	0			0 0)					
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	0	0	0	・産業廃棄物の管理・報告 ・事務所ゴミの分別容器設置(燃える・燃えない・古紙等) ・グリーン購入法に適合した事務用品の購入喚起 ・ダンボール廃棄時にダンボール回収BOXを利用			0		0				0	0	0		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	0		0	・ハイブリット車輌・建設機械の購入 ・作業船等における環境配慮 ・作業船の燃料・運油でなく軽油を使用) ・グレーンエンジン(エコボックス設置・ノックス規制適合品使用) ・「ふくおかエコライフ応援サイト」の登録(電気使用量の報告) ・車輌使用者へのアイドリングストップ等周知喚起 ・室内灯LED電球の順次導入						0				0 0			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか 確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	0		0	・気象・海象総合ポータルサイト「羅針盤」を活用した天候リスク 回避による工期・安全の確保 ・「福岡県河川愛護活動企業」登録による河川清掃活動 ・「福岡県さわやか道路美化促進事業実施団体」登録による清 掃活動					0					0 0	0	0	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節 水に 努めている。	0			・社員への節水の呼びかけ ・水道使用量の管理 ・節水型トイレの導入					0								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。		0	0	・ISO9001及び45001取得連用 ・「建設業労働災害防止協会」に加入し、安全・衛生指導や講習 の受講 ・工事成績の集計・分析			0							0			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	0	0	0	·福岡県「地域貢献活動評価」認定申請·連用 ·福岡市「社会貢献優良企業」認定申請·連用	0	0	00	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	00	0
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		0		・専任の管理者による個人情報管理・運用 ・通信セキュリティの実施												0	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する。 体制・仕組みが整備されている。		0		·ISO14001及び45001取得(法規制等管理)運用 ・道路交通法改正に基づいた社内車輛使用者によるアルコール チェックの導入・実施	,											0	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			0	・ISO(9001・14001・45001)マネジメントマニュアルに明 記し、社員に周知							0 0)					0
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	0	0	0	- 後継者の指導・育成の実施 - 事業継続計画(BCP)を策定							C)	0	С)	0	