福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社大建
代表者名	代表取締役　松尾　憲親
所在地	814-0031 福岡市早良区南庄 2 丁目 9-12
電話番号	092-851-3900
ホームページ	d-ken.jp

Well-being 向上に向けた取組み	・テレワーク、フレックスタイム制、時差出勤を導入している。 ・介護休暇、育児休暇などを導入している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・女性、外国人の採用を積極的に行っている。 ・「子育て応援宣言企業」として福岡県に登録している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク、フレックスタイム制、時差出勤を導入している。 ・介護休暇、育児休暇などを導入している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、 ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに関するアンケート調査を行っている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に 取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するための具体的な取り組みを行っている。 ・メンタルヘルスに対する具体的な取り組みを行っている。 ・社員に福利厚生の一環で各種施設等の割引対策を行っている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		○	○	・外部研修の受講奨励および社内教育の具体的な取り組みを行っている。 ・インターンシップ受け入れ、職場見学等を行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・環境省のEA21に14年前から取り組み認証を受け登録している。 ・廃棄物はプラスチック・古紙・空き缶等に分類を徹底している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・福岡県のエコ事業所登録をしている。 ・環境省のEA21に14年前から取り組み認証を受け登録している。 ・太陽光発電システムを導入している。 ・窓を2重サッシに変更している。 ・社用車の90%以上はハイブリット車である。 ・照明はLEDに変更している。							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか 確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・自社商品の雨水貯水地下タンク「ためとっと」を設置し、洪水抑制効果で災害発生削減に貢献している。 ・地域の清掃活動に毎週取り組んでいる。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。	○			・自社商品の雨水貯水地下タンク「ためとっと」を設置し、水使用量とCO2削減に貢献している。 ・「ためとっと」は日本以外の4か国に10基設置した実績がある。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。		○	○	・自社商品の安全管理のために、定期的に水質検査等を行っている。 ・品質保持のために特許取得、商標登録（海外含む）を行っている。 ・客先の国土交通省から21回の表彰を受けている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップに より、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。	○	○	○	・国連ハビタット、九州大学、経済産業局、福岡市、金融機関などと、雨水地下貯水タンクを設置することで、海外の女性のジェンダー解消や水不足などの問題を解決している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・プライバシーマーク（Pマーク）を取得・登録している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守していることをEA21の環境レポート等で報告している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念及び経営目標を、EA21の環境レポート等で報告している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画を策定している。 ・緊急連絡網に変わりラインワークスにより社員に一斉連絡が可能である。									○		○		○			○	