# 福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

| | |
|---|---|
| **事業者名** | 三苫舗道株式会社 |
| **代表者名** | 川島　和子 |
| **所在地** | 819-0387<br>福岡市西区富士見１丁目９番１１号 |
| **電話番号** | 092-741-7510 |
| **ホームページ** | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Well-being 向上に向けた取組み** | 企業として、従業員の働きやすい環境を整える事は自社の成長に欠かせない事の一つである。<br>「子育て応援登録」「介護応援登録」中高年の積極的採用、雇用人事担当の定期的な雇用に関する講習、人権講習など積極的に取り組んでいる。 | | |
| **アンケート実施** | ○ | **アンケートの社内共有** | ○ |

# SDGs達成に向けた取組みチェックシート

| カテゴリ | チェック項目 | 3側面該当 | | | 具体的な取組 | 関連する主なSDGs | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | **【ダイバーシティ経営の促進】**<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ<br>等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。 | | ○ | ○ | ・年齢等に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを推進。<br>・中高年者を積極的に採用している。<br>・「子育て応援宣言」や「介護応援宣言」等登録している。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| | **【多様な働き方の促進】**<br>・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を<br>導入し柔軟な勤務形態をとっている。<br>・ワークライフバランスを推進している。 | | ○ | ○ | ・「子育て応援宣言」や「介護応援宣言」等登録している。<br>・様々な状況での仕事との両立を支援する制度を導入している。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| | **【人権の尊重】**<br>・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、<br>ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。 | | ○ | ○ | ・毎年、会社役員が「人権・同和問題啓発指導者セミナー」へ参加し、社内研修を実施している。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | ○ | |
| | **【従業員の心と体の健康への配慮】**<br>・長時間労働の是正に取り組んでいる。<br>・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に<br>取り組んでいる。<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | | ○ | ○ | ・「ふくおか健康づくり団体」の登録をしている。<br>上記に伴い、社員へのがん検診等の推進に取り組んでいる。 | | | ○ | | ○ | | | ○ | | | | | | | | | |
| | **【人材育成】**<br>・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。<br>・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を<br>提供している。 | | ○ | ○ | ・社員の技術向上のため、教育体制を整えている。資格を取得する研修や、技術向上への講習の受講を実施している。 | | | | ○ | ○ | | | ○ | ○ | | | | | | | | |
| 環境 | **【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】**<br>・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に<br>努めている。<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ・エコアクション21に登録しており、廃棄物の管理は全社員で徹底的に取り組んでいる。 | | | ○ | | | ○ | | | | | ○ | ○ | | ○ | | | |
| | **【温室効果ガスの排出削減】**<br>・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、<br>温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。 | ○ | | ○ | ・エコアクション21に登録しており、省エネルギーにも全社員で意識し取り組んでいる。数値もほぼ毎年達成している。 | | | | | | | ○ | | | | | ○ | ○ | | | | |
| 環境 | **【生物多様性、天然資源への配慮】**<br>・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか<br>確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。 | ○ | | ○ | ・エコアクション21に登録しており、自社営業活動を通しての、環境への影響を全社員で常に意識し活動している。<br>・例えば環境に配慮したグリーン購入の推進等。 | | | | | | ○ | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| | **【水資源の有効活用】**<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に<br>努めている。 | ○ | | | ・エコアクション21に登録しており、節水に関しても毎年効果をあげている。例えば、建設機械の洗車の際は、井戸水を使用したり雨水を利用したりしている。 | | | | | | ○ | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | **【製品・サービスの安全性】**<br>・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための<br>仕組みを構築している。 | | ○ | ○ | ・建設現場でのサービス向上のため、定期的に建設機械の点検や、安全講習をしている。本店及び営業所の周りでの清掃活動をしたり、また、現場周辺を以前よりキレイにするよう心がけている。 | | | ○ | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| | **【社会課題解決】**<br>・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。<br>・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップに<br>より、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組<br>んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ・エコアクション21の登録に伴い、常に自社営業活動とエネルギー・品質・サービスの向上は密接に関連していると実感した。よって、営業活動を向上することで社会貢献する仕組みを意識し活動している。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 公正な事業慣行・組織体制 | **【個人情報保護】**<br>・個人情報を適切に管理している。 | | ○ | | ・情報システムのセキュリティ対策を施している。<br>・社内の個人情報等、情報管理のルールを周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| | **【法令遵守】**<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する<br>体制・仕組みが整備されている。 | | ○ | | ・エコアクション21の登録の際にも項目があるため、自社営業活動に関する法令の遵守を確認する体制が整備されている。また、従業員へも周知をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| | **【内部管理体制】**<br>・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。 | | | ○ | ・経営理念・目標を常に朝礼等で全社員へ共有している。 | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | ○ |
| | **【事業継続、事業承継】**<br>・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。<br>・緊急時の連絡体制を整備している。<br>・地元の消防団加入等。 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | ○ | | | ○ | |