

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	JTL 株式会社
代表者名	李 成倫
所在地	812-0022 福岡市博多区神屋町 4-2
電話番号	090-6775-6709
ホームページ	https://www.jtl-official.com

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none">・短時間で利益をあげられる仕組みを構築し、労働時間短縮に努めています。・個人の頑張りに合った給与体系の構築や、労働環境の整備に力を入れ、従業員の働くモチベーション向上へ努めています。		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	○		全体の20%の従業員が外国人と、多様な人材が活躍するような環境を整備している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		時差出勤をされている従業員があり、柔軟な勤務形態を取っている。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		ハラスメントがあった際には上司もしくは社長に相談できる環境を整えている。						○		○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		短時間でも利益があがる仕組みを構築し、勤務時間短縮を意識している。					○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		会社の経費を使用し外部の講師を招く等、従業員の教育に力を入れている。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ゴミの分別を徹底している。						○		○			○	○	○	○	○	○	
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	LED電球を使用する等省エネルギーを意識している。								○			○	○	○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	当社の事業が環境に害を与えることは無い。								○				○	○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水を意識している。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		毎週会議を行い、サービスの質向上へ努めている。						○					○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	中古品をニーズのある顧客へ販売することで商品の廃棄問題解決に貢献している。						○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報の管理は徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令遵守の仕組みは従業員の教育の中で意識づけさせている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		毎週の会議で目標を周知する等、経営目標や経営方針の周知には力を入れている。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	万が一災害が起きた際でも事業に影響が無いよう極力在庫を持たないようにしている。										○	○	○	○	○	○	○	