福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	HelpTech 株式会社
所在地	福岡市中央区薬院 1 丁目 6-14 ZZZ-21 ビル 5 階
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-688-0878
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	柔軟な働き方を尊重する環境づくりに取り組んでおり、テレワーク制度の導入やフレックスタイム制度なども設定し、子育て中の社員も働きやすい環境を作っている。雇用形態に関しても多様性を持たせ、様々な形で会社に参画できるよう取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：HelpTech株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や性別に関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・子育て中の社員にはと子育てと仕事の両立ができるような職場環境づくりに取り組んでいる。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・全社員残業禁止を掲げ、定時退社を促している。 ・社内レクリエーションを定期的に開催し、仕事ばかりにならないような環境づくりに努めている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・職域や雇用形態に捕らわれず、研修の機会を設けている。 ・お試し就業などにも柔軟に対応し、会社理解を深める機会を設けている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物の分別に関しては、自治体の指導に則り、社内で周知している。 ・紙ごみの削減のためにミスプリント用紙などはメモ用紙に回すなど、資源の再利用に取り組んでいる。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社員に公共交通機関の利用を推奨している。 ・社用車として自転車を設置し、近距離に関しては自転車移動を推奨している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・自主的に社外清掃などにも取り組んでおり、自然環境保全ができるような行動を行っている。 ・地産地消に特化したクライアント様の支援などを行っている。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけている。 ・ウォーターサーバーを設置し、ペットボトル飲料をなるべく買わずに過ごせるような環境を作っている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス提供時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・提供するサービスの質を確保するため、代表取締役と社員が密に打ち合わせをし、より質の高いサービス提供ができるよう努めている。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・中小企業の事業成長のためのコンサルティング事業を行っており、人員不足などの社会問題に対する打開策や改善策の伴走支援に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・社内全体のセキュリティ対策を実施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・基本的な法令遵守の重要性を従業員に周知徹底している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念が全社的に浸透できるよう取り組んでいる。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業承継は代表取締役自身も課題として掲げており、クライアント様に寄り添ったコンサルティング事業を行っている。 ・クライアント様の後継者の指導・育成に取り組める環境づくりに取り組んでいる。									○		○		○			○	