

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	税理士法人さくら優和パートナーズ
代表者名	藤田 ひろみ
所在地	812-0012 福岡市博多区博多駅中央街 8-1 JRJP 博多ビル 3F
電話番号	092-441-0012
ホームページ	<a href="https://syp-ac.com/">https://syp-ac.com/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>1.社会貢献活動や NPO 活動を通じて、社会問題の解決に寄与する 具体的には子ども食堂への寄附、子どもの貧困問題の解決、家庭内 DV や 育児放棄の対応、全社員へハラスメント研修の受講及びハラスメント防止への取 組</p> <p>2.ジェンダー平等の達成 具体的には、男女間の賃金格差 0、雇用機会の均等、セクハラ防止措置</p> <p>3.経済成長と雇用の促進、働き方改革の実施 一人一人にフォーカスした働き方の実施（子育て、介護、病気、体力、資格 取得などに配慮した働き方の支援）、テレワークの促進、希望するまで働き続け られる環境の整備</p> <p>4. 生涯学習の支援 具体的には、研修制度の充実、学びなおしの機会、学びながら働くことができる 環境整備に取り組む</p> <p>5.気候変動、省エネ、CO2 削減の取組 節電、ペーパーレス、業務フローの改善、経理の DX に取り組むことにより生 産性を向上させ、無理無駄のない業務を行う。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組	関連する主なSDGs															
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		1 人権 ・労働	2 環境	3 社会	4 経済	5 健康	6 エネルギー	7 気候変動	8 資源	9 資源	10 資源	11 資源	12 資源	13 資源	14 資源	15 資源	16 資源	17 資源	
人権・労働	<b>【ダイバーシティ経営の促進】</b> ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	○	1.年齢、性別、経験の有無に関わらず、多様な人材が活躍できるような職場環境整備に取り組んでいる。 2.従業員満足度の向上に努めている。 3.採用のみならず、顧客に対しても多様な人材の登用を推進している。						○		○	○							
	<b>【多様な働き方の促進】</b> ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	1.子育て、介護、病気からの復帰、高齢による体力低下、資格試験取得、など、一人一人の個性や事情に合わせた働き方を促進している。 2.テレワークの促進や、退職後の再就職、夫の転勤などで遠隔地に居住した場合も仕事をできる仕組みを整えている。 3.柔軟な出勤体制により、家庭との両立や、趣味や資格取得など個人の生きがいに配慮した働き方を促進している。						○		○	○							
	<b>【人権の尊重】</b> ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	1.経営者自身がハラスメント研修を受講し、職場でのハラスメント防止に取り組んでいる。 2.全社員にハラスメント研修を受講させることで、ハラスメントの理解と防止に取り組んでいる。 3.性差、年齢差、学歴、資格取得の差などが差別や人権侵害につながらないような配慮をしている。						○		○	○			○				
	<b>【従業員の心と体の健康への配慮】</b> ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるよう対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	1.適正な業務量により、心や体に負荷がかからないように配慮している。 2.能力や経験に配慮した業務分量を行っている。 3.外部のコンサルや相談員による聞き取りやアドバイスにより、オーバーワークやメンタルヘルスのチェックを行っている。 4.定期的な健康診断、予防接種を行っている。 5.病気の場合のリハビリ業務や、代替人員を確保している。 6.コロナ禍においては時差出勤などに対応している。 7.緊忙期には人材派遣の利用などにより残業を少なくする取り組みを行っている。						○		○	○							
	<b>【人材育成】</b> ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	1.毎日の朝礼、外部研修制度、Web研修制度により、能力・教育訓練を実施している。 2.マニュアルを整備し、業務の習得がしやすいような仕組みを作っている。 3.互いに教えあうことで、習う方も教える方も能力が高まるような制度をとっている。 4.データー制度を取り入れ、新入社員が学びやすいシステムを構築している。 5.外部の専門家を招き、専門知識の構築に努めている。						○		○	○							
環境	<b>【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】</b> ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	1.ビル会社と提携し、ごみの分別、リサイクルに取り組んでいる。 2.ペーパーレス化を取り組むことで紙の使用及び廃棄の削減を行っている。 3.外部の研修などにより、3Rについて学んでいる。					○		○		○	○	○			
	<b>【温室効果ガスの排出削減】</b> ・省エネエネルギー再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	1.業務の効率化を図ることで、省エネやCO2の排出削減に取り組んでいる。 2.仕事をしやすい服装を推進するなど省エネと身体への負担軽減を図っている。						○		○	○	○				
環境	<b>【生物多様性、天然資源への配慮】</b> ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	1.社外のボランティア活動を通じて、森林保護活動、海のゴミ拾いなどを行っている。 2.全社員へハラスメント研修の受講及びハラスメント防止への取組などを行っている。						○		○	○	○	○	○		
	<b>【水資源の有効活用】</b> ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			1.外部の研修を通じて水資源の需要さを学ぶ機会を与えていた。 2.職場、家庭での節水に努めている。						○								
製品・サービス	<b>【製品・サービスの安全性】</b> ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	1.毎年の税制改正について、タイムリー且つ継続的な研修を行うことで、自社のサービスの質の向上に努めている。 2.社内で複数担当制、複数チェック性により、ミスの防止に努めている。						○				○				
	<b>【社会課題解決】</b> ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	1.社会貢献活動やNPO活動を通じて、社会問題の解決に取り組んでいる。具体的には子ども食堂への寄附、子どもの貧困問題の解決、家庭内DVや育児放棄の対応、小児がん患者の支援、SDGs啓もうと漫遊、風水害の復興支援、などである。 2.全社員へハラスメント研修の受講及びハラスメント防止への取組などを行っている。 3.積極的に外部のボランティア団体の活動や研修に参加することで、社会問題の存在とその解決に取り組んでいる。 4.福岡市の花まつり活動に参加し、花壇を設置している。 5.福岡県の子育て支援リポーター制度に登録している。						○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業運営・組織体制	<b>【個人情報保護】</b> ・個人情報を適切に管理している。	○			1.文書取扱規定などにより個人情報の保護に取り組んでいる。 2.マイナンバー室を設置し、個人情報の保護を行っている。 3.定期的な研修により個人情報の重要性を認識している。											○			
	<b>【法令遵守】</b> ・法令遵守の考え方方が社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			1.定期的な研修によりコンプライアンスの浸透と順守を行っている。 2.社会保険労務士、行政書士、司法書士、弁護士などの専門家との連携、チェック体制、により法令順守の必要性を認識するとともに確保を行っている。												○		
	<b>【内部管理体制】</b> ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	1.経営理念を掲げるとともに、毎朝の朝礼での唱和を行っている。 2.IHPなどに経営理念を掲載している。 3.常に、社内にされていることが経営理念に沿っているかを判断材料としている。									○	○			○	
	<b>【事業継続、事業承継】</b> ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	1.法人化を行うことにより個人経営のリスクを解消している。 2.後継者の育成と経営者の業務の偏りをなくす取組を行っている。 3.有資格者の採用、育成によりスマーズな事業承継を予定している。									○	○	○	○	○	