福岡市 Well-being & SDGs 登録制度:マスター

事業者名	西鉄人事サービス株式会社
代表者名	堤 裕一朗
所在地	812-0011 福岡市博多区博多駅前三丁目 5番7号 博多センタービル6階
電話番号	092-734-1576
ホームページ	なし

	「働きやすい・働きがいのある職場づくり」をサステナブル経営における重要課題												
	のひとつと特定し、以下の内容に取り組んでいます。												
	社員の多様性を尊重し、働く喜びや生きがいが実感できる「人を活かす経営」												
	を行うこと												
Well-being 向上	一人ひとりが意欲を高め、能力を発揮して新たな価値や革新を生み出せるよ												
に向けた取組み	う、人材の育成・活躍推進に取り組むこと												
アンケート実施		アンケートの 社内共有											

SDGs達成に向けた取組みチェックシート(グループ会社:西鉄人事サービス株式会社)

			3側面該当				関連する主なSDGs													
カテゴリ	チェック項目	環境	社会	経済	具体的な取組	1	2	2 3	4	5		_					 3 14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。				・60歳定年退職後も継続雇用する「マスター社員制度」を策定し、本人の能力 を発揮して業務を遂行する環境を整備している。															
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフパランスを推進している。				・在宅勤務制度、フレックスタイム制度を導入し、柔軟な動務ができる環境を整備している。 ・「育児休業規則」や「介護休業規則」を制定し、子育てや介護と仕事の料率を支援する制度を導入している。					С)									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、 ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。				・「西鉄グループホットライン」「グループ会社独自の内部通報窓口」を設置し、 ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。															
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように 対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでい る。				・長時間労働が発生しないように上司と部下がコミュニケーションを取るとともに特定社員に業務が偏らないよう、管理者定例会議で確認している。 ・ストレスチェックをすべての従業員に対して実施し、所属ごとの集団分析を 行いつつ、高ストレス者に対して産業医や保健師による面談を実施している。					С	•									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの 場を提供している。				・社会保険労務士などの資格取得支援を行っている。					С)									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。				·事業所が入居する施設管理者が定める基準により、廃棄物の分別を徹底している。															
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。			0	・クール / ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギー の効率的な利用を行っている。															
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。			0	・グループ会社が斡旋販売する地産地消商品(例:西鉄ストア販売の米など) の購入を斡旋している。															
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。				・事業所が入居する施設管理者が定める基準により、節水に努めている。															
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。				・西鉄グループの安全衛生をサポートする企業として、従業員の健康や安全 を高める活動を行い、また支援している。															
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。・・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。				・障害者雇用特例子会社である西鉄ウィルアクト株式会社と連携して事業を 行っている。															
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。				・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。															
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。				・「コンプライアンス方針」を制定し、研修を実施するなど法令遵守の 重要性を従業員等に発信している。 ・「コンプライアンスセルフチェック、を3年毎に実施し、法令遵守が 確実に行われるようにモニタリングしている。															
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。				・西鉄グループ全体の経営理念を従業員に対して共有するとともに、「支えよう、職場の安心・会社の未来、をスローガンとして、シェアードサービス会社としての職責を果たすよう経営者が発信している。															
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。				・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。															