福岡市 Well-being & SDGs 登録制度:マスター

事業者名	福岡西鉄タクシー株式会社
代表者名	浅倉 武巳
所在地	815-0082 福岡市南区大楠一丁目 34 番 1 号
電話番号	092-521-1331
ホームページ	http://www.fuk-taxi.co.jp/

		のある職場づくり」をサステナ)内容に取り組んでいます。	ブル経営における重要課題									
	社員の多様性を尊重し、働く喜びや生きがいが実感できる「人を活かす経営」											
	を行うこと											
Well-being 向上	一人ひとりが意欲を高め、能力を発揮して新たな価値や革新を生み出せるよ											
に向けた取組み	う、人材の育成・活躍推進に取り組むこと											
		アンケートの										
アンケート実施	O	社内共有	O									

SDGs達成に向けた取組みチェックシート(グループ会社:福岡西鉄タクシー株式会社)

	チェック項目		面該当	当							関	連す	「る:	主な	î S D) G	s				
カテゴリ			社 経会 消		具体的な取組	1	2	3	4	5				= ;				3 1	1 15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。				定年後の再雇用制度として本人の健康状態等に応じ最大75歳まで雇用を行っている。 まで雇用を行っている。 車椅子等のお客さま対応のためUD車両を導入また乗務員に対し、UD研修を実施している。 外国入利用者に対し、指さしマップを各車両に配置し、活用している。 ・女性乗務員(パートタイム含む)を積極的に採用、女性専用休憩室完備。																
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。				・隔日勤務や日勤、夜勤、アルパイト等ライフスタイルに合わせた 勤務形態が可能。					0											
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。				・「西鉄グループホットライン」「グループ会社独自の内部通報窓口」を 利用し、バラスメントに対する相談窓口を設置している。 一人権問題やバラスメントの防止について研修を実施している。																
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。				長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 取組内容・求人募集、他部署からの応援、勤務シフトの見直し等) ・ メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ・ 社員、契約社員、アルパイト等、会社の業務に従事するすべての者(以下 従業員等,という)を対象にストレスチェックを毎年実施している。					0											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの 場を提供している。				・研修の受講奨励を行っている。 営業成績不振の乗務員に対し、適宜指導、教育を行っている。					0											
퍰	【 廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。				産業廃棄物収集・連搬および処分に関しては資格を有する業者と業務委託契約を締結している。 と業務委託契約を締結している。 古紙、金属缶、ガラスびか、プラスチック、電池等について、分別 回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 役目を終えた車両は解体してリサイクルしている。																
環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		C	0	・ケール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギー の効率的な利用を行っている。 LED照明を導入している。 燃料をガソリンからガスに移行し温室効果排出削減に努めている。																1
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか 確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		C	0	・社内共有サーバーを活用したデータのやり取りを推進し、コピー用紙 の削減に努めている。																
-75	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や 節水に努めている。				・従業員等への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、 節水に努めている。																
製品	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。				・当社グループにとって「安全の確保」は、最も優先される事項であり、 提供する商品・サービスの安全を確保し、その取り組みを継続してい くため、「安全マネジメント委員会」を設置している。																
・サービス	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。				・タクシー事業を通じ、高齢者の移動手段提供に努めている。																
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。				・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 情報システムへのセキュリティ対策を施している。																
公正な事業慣行・	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に 遵守する体制・仕組みが整備されている。				・「コンプライアンス方針」を制定し、研修を実施するなど法令遵守の 重要性を従業員等に発信している。 「コンプライアンスセルフチェック」を3年毎に実施し、法令遵守が 確実に行われるようにモニタリングしている。																
組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。				経営理念を明文化している。 経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、 共有している。																
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。				・事業継続計画(BCP)を策定している。 緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。																1
	・事業承継に関する検討・対策を行っている。	Ш				oxdot				Ш											