

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社スミオン
代表者名	福田 裕聡
所在地	812-0013 福岡市博多区博多駅東1丁目10-23 新幹線ビル 1 号館 5 F
電話番号	092-409-3001
ホームページ	https://smillione.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	・テレワーク制度、フレックスタイム制度、時間単位の年次有給休暇制度の導入をして、柔軟な勤務体制を取れるようにしている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・外国人を採用した実績がある(現在も応募は受付中)					○				○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度、フレックスタイム制度、時間単位の年次有給休暇制度の導入をして、柔軟な勤務体制をとるようにしている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。					○				○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・コンプライアンス管理規定を設け、ハラスメントに対してのルールを定めている ・人権問題やハラスメントの防止について研修を実施している。					○				○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員に適度な運動や健康管理への意識を促す為、体力測定やスポーツレクリエーションを企画・実施している。 ・メンタルヘルスに関する研修を実施している。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・インターンシップの受け入れをしている。 ・外部研修の受講を積極的に推進している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、缶、びん、プラスチック等、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員のマイバッグやマイボトルの利用を推進している。			○			○						○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。						○						○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・博多駅早朝清掃に社員で参加している。 ・事務所リノベーションの際に木材は全て福岡県産木材を使用した。						○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけをして、節水に努めている。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス使用時に想定されるセキュリティリスクの洗い出しと対策を実施している。			○									○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報適切に管理している。		○		ISMSの国際規格ISO27001の認証を取得し、情報セキュリティの継続的な向上に努めている。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、社内に掲示している。 ・経営者が理念を持ち、毎年、経営指針書を社員と共に作成し、共有している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・社内から後継者を出すために育成に取り組んでいる。										○		○		○			○	