福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 B-CARGO
代表者名	初村　雅敏
所在地	812-0041 福岡市博多区吉塚８丁目５番７５号
電話番号	092-623-1700
ホームページ	

Well-being 向上に向けた取組み	・予防接種の補助 ・有給休暇の取得推進 ・定年延長など年齢に関わらず希望に応じて働き続けるための環境整備		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・男女分け隔てない雇用を実施している。 ・年齢や性別に関わらず、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを行っている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・事務職の三交代制によるジョブローテーションの導入や、WEB会議の活用による出張会議の低減により、多様な働き方を推進している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、 ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・「ハラスメント撲滅宣言」を掲げ、差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備されており、従業員に浸透している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に 取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・血圧計設置やストレスチェックを実施し、メンタルヘルスを含めた健康管理を促進している。 ・年一回の健康診断に加え、インフルエンザワクチン接種を実施している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		○	○	・資格取得に係る費用は全額会社負担としている。また、研修や講習会への参加等、従業員に平等な機会の提供を行い、能力開発に取り組んでいる。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・週1回、古紙回収を行っている			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房の適正な温度設定や、クール/ウォームビズの積極的な推進により冷暖房の使用を抑制している。 ・事務所、倉庫でのこまめな節電に努めている。 ・モーダルシフト推進によりCO₂排出抑制に取り組んでいる。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか 確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・会社施設及び周辺地域の美化清掃活動により、生物多様性や生態系の保全に貢献している。 ・エコマーク商品の購入を促進している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。	○			・洗車時に高圧洗浄機を使用し、節水に努めている						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。		○	○	・月に1回、ドライバー全体に安全教育を行い、交通事故防止の徹底に努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・CO2排出量の削減や物流の効率化などの観点から、一部の地域からのトラック輸送をJR輸送に転換(モーダルシフト)したことにより、気候変動対策や最適な物流の実現に貢献している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護方針に定めた事項および当社の諸規定を遵守するとともに、情報システムへのセキュリティ対策を施している。また、情報漏洩事故に対する具体的な対応策を策定している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し、ホームページ等で外部に公表することに加え、経営者はあるべき姿や経営目標を従業員に説明し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害の備えや感染症対策等、リスクが顕在化しても、事業継続できる体制を構築している。 ・緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	