福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社トーブ
代表者名	有吉　越博
所在地	814-0175 福岡市早良区田村 1-9-1
電話番号	092-863-1801
ホームページ	

Well-being 向上に向けた取組み	時差出勤制度を導入していて、柔軟な勤務体制をとっている		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	障害を抱えた方も活躍できる職場作りを促進している ２０代から７０代の方を採用している 外国人に対してやさしい日本語の使用で円滑なコミュニケーションを図る取り組みを実施している					○			○		○							
2		**【多様な働き方の促進】** ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	時差出勤精度を導入していて、柔軟な勤務体制をとっている					○			○		○							
3		**【人権の尊重】** ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメントに対する相談窓口を、他社に設置している					○			○		○						○	
4		**【従業員の心と体の健康への配慮】** ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	時差出勤制度を導入して長時間労働の挺是正に取り組んでいる 業員のメンタル相談窓口を他社に設置している			○		○			○									
5		**【人材育成】** ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	月に一度全体衛生講座を設けている 月に一度食品安全委員会を実施している				○	○			○	○								
6	環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、３Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	古紙、金属缶、ガラスビン、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスに、イラストゴミ分別シートを設置している			○			○					○	○		○			
7		**【温室効果ガスの排出削減】** ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	日本テクノ社のスマートメーターエリアを設置していることで省エネルギーに取り組んでいる							○					○	○				

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

	カテゴリ	チェック項目	３側面該当			具体的な取組	関連する主なＳＤＧｓ																
			環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
8	環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	お持ち帰り用の袋を植物性プラスチックを使用しており、石油資源の節約とCO2の排出抑制に貢献している						○						○	○	○	○		
9		**【水資源の有効活用】** ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけに努めている						○											
10	製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	製品、サービスに対するアンケートやお申し出の集計を行っている			○									○					
11		**【社会課題解決】** ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組 んでいる。	○	○	○	子供、高齢者、障害者、外国人、誰でも喜んで頂ける製品・サービスを提供している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
12	公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報などの保護に関する方針を周知徹底している																○	
13		**【法令遵守】** ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		法令順守の重要性を朝礼で、従業員に発信している																○	
14		**【内部管理体制】** ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念を明文化している 経営者が理念を持ち、経営理念、経営目標を社員に説明し共有している								○	○								○
15		**【事業継続、事業承継】** ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急連絡網を製作しており、緊急連絡体制を整えている									○		○		○			○	