福岡市 Well-being&SDGs 登録制度:マスター

事業者名	西日本ビジネス印刷株式会社
代表者名	園田 慶一
所在地	810-0014 福岡市中央区平尾5丁目5番30号
電話番号	092-531-4757
ホームページ	https://www.n-global.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	ない職場環境の整備に 性を認識し、様々の取組 も、途切れることなく勤務 レワークでの勤務も支障 *福岡市・ふくおか「個 *厚労省 Web サイト	全体へ満遍なく行き渡らせ、取り組んでいます。SDGs(なまが進んでおります。育児やイタが出来るように就業規則のなく実践できる環境を作っておける方改革」推進企業認定、・「こころの耳」に当社の取組分死等防止対策白書」に当	こついても、早くからその重要 ・護を抱える従業員であって 整備、希望する場合は、テ おります。
アンケート実施		アンケートの 社内共有	

SDGs達成に向けた取組みチェックシート

チェック項目 環社 経済		当								連す									
		社	経	具体的な取組		2			5	6			9 1	0 11	1 12				6 17
【 ダイバーシティ経営の促進】 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ 等)が、十分に活躍できる環境が整備されている。	児		0	■高齢者の雇用、就業の確保に努め、継続的かつ70歳まで働ける環境にしている。 ■女性の活躍の機会を増やし、社員割合の増加に努めています。 ■女性の活躍の機会を増やし、社員割合の増加に努めています。 ■女体の働き方を阻害する要因を出来るだけ排除し、かつ差別的な言動などが行われないように人権学習などを行っている。 ■人材の多様性についても、十分な配慮を行いその人が持つ十分な能力が発揮できる環境整備に努めています。					0			0	C)		3			
、多様な働き方の促進】 テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を 導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ワークライフバランスを推進している。		0	0	■育児や介護をしながらも働ける環境整備のために、就業規則の整備、 テレワークの実施をしています。 ■適度の残業や一人への急激な業務集中を避け、仕事の分担、協調体制 をしております。 ■長時間労働などが派生したときには、時差出 動の徴底、代休の徴底を行っています。 ■常に自分の家庭や社 会活動などとのバランスと保つことを指導しています。					0		(0	C)					
、人権の尊重】 ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、 ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		0	0	■毎月第3水曜日には、それぞれで「メンタルヘルスチェック」を行い、自分自身のメンタルやフィジカルの変動を観察させています。 ■メンタルヘルスの事、様々なハラスメントに対し相談窓口を作っています。■一年一度は、ハラスメントや人権学習を行っております。 ■朝礼などの機会を捉え、楽しい職場づくりや笑顔の大切さを度々説明。					0		(0	C)				C)
【従業員の心と体の健康への配慮】 長時間労働の是正に取り組んでいる。 従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に 取り組んでいる。 従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		0	0	■毎年の健康診断を、全ての社員が実施。■女性社員については、子宮・乳がん検診を勧めている。■喫煙者には、その被害を告知し受動喫煙の防止など禁煙対策を講じています。■業務のシェアや協力、生産性向上の努力によって乗変の削減に多のております。■毎月第3水曜日にはメンタルとフィジカルのチェックを行っています。■歯の健康に伴う予備知識や健康に関する知識習得のためにオンラインやオフラインのセミナーの開催。■病気、特にがんに罹患しても働ける環境整備に努力しています。			0		0	ı	(0							
【人材育成】 従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		0	0	■人材を人財と捉え、そのスキル向上のためにWebセミナーやオフラインの講師を呼んでの講習などを行っています。■ユニバーサルデザインなど社会へ貢献できるスキルの取得などには有料でも参加。■高校生の夏休み・冬休みのインターンシップを積極的に行い、学びの機会を与えるとともに社員にも爽やかな新風を吹き込んでもらっている。■社員にはより挑戦的に取り組むことの大切さと同時に体験によって自分の新たな発見を促している。				0	0		(0	Э						
展棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に 努めている。 リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	0	0	0	■環境省の「エコアクション21」取得。■業界団体の「環境推進工場」認 証。■業界団体の「CSR」認証取得。■業務上、最も多い廃棄物が紙にな りますが大小に関わらず徹底した分別を行っています。■業界として社 会問題化した有害化学物質を一切使わない。■インクなどとうしても廃 棄処分のものは産業廃棄物取り扱い業者へ提供■トナーなどの回収も 業者へ渡し、カートリッジなどのリユースを勧めている。			0			0				С	0		0		
【温室効果ガスの排出削減】 省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	0	•	0	■工場・事務所内の冷暖房のあり方に配慮し、適正温度管理を行う。■ 電気使用量の削減に努め、お昼時間の消灯、機会の稼働時間以外の電源 OFFを行う。■ガソリンの使用量削減に努め、排気ガス抑制に努める。 ■LED証明への変更に努める。■機械の工程管理に努め、生産効率を高める。■一般廃棄物の削減に全社で取り組む							0				0	0			
【生物多様性、天然資源への配慮】 自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか 確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	0	•	0	■原材料の地下資源由来を出来るだけ敬遠し、出来るだけ自然に優しい環境配慮型の原材料確保に努力する。(例えば、インクや紙など)■産業廃棄物、特に洗浄液などの廃棄を処理業者へ依頼し、社会インフラに影響を与えないように配譲する。■福剛県が推奨する「ふくおかプラごみ削減登録店」。■福岡県「ふくおか農林漁業応援団体」登録。■社内で積極的に「SDGs」運動推進中。						0					0	0	0	0	
【水資源の有効活用】 自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。	0			■水の使用削減について、過去の利用料の確認や目標を定めて推進中。 (エコアクション21)■トイレの水の使用の留意、■散水などは出来るだけ二次水を利用することを指導。■工場内の室内、機械への加湿器の稼働を必要最小限に留める。						0									
【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための 仕組みを構築している。		0		■出荷される製品やサービスについて、最終確認を怠らずその品質やサービスがお客様も求めに合致しているか、目的を達成するに値するかの確認を行う。■お客様の希望する製品、サービスが何らかの理由で達成できない場合は、速やかに対応すること。■或いは、積み上げたノウハウがお客様に有用なものだとすれば積極提案を行う努力をする。			0								0				
【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	0	0	\sim	■社会に有用な企業とし存在を許されるかを常に確認、自覚し真に社会課題的解決に役立てる企業としての努力を続ける。■今の社会がこの事業に何を求めているのが、社会価値を生み出せる会社なのか、全社で研鑽を重ねていく。■ユニバーサルデザインや社会的弱者の方々のために何がつくせるのか、研究を重ねる。■IOT、AIなどを駆使することによって、DXを推進し企業として社会的価値を高めることが、一つの社会的課題解決の大きな道筋でもあると認識し、企業全体として通進する。	0	0	0	0	0	0	0	0	0) C	0	0	0	0 0	0
、個人情報保護】 個人情報を適切に管理している。		0		■「プライバシーマーク」の取得を行い、特に個人情報の入った印刷物やデータの取扱には常に注意を促している。■特にデータの入配信には、最新の注意をはらい、ウイルス対策やNTTの「UTM」を導入し入り口での防御に努めている、■お客様の印刷物の廃棄に関しては漏洩が無いように常に工場に指示しています。■就業規則の整備も行っています。														C)
、法令遵守】 法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		0		■会社も法人として社会の一員であることを徹底、法令遵守の必要性を 徹底しています。■ただ、業務面だけの法令遵守ではなく営業の運転時 の法規遵守、特に飲酒運転除去のための運転管理者の設置。■企業であ るからには税務面のコンプライアンス工場が必須であり、自己診断の目 主点検チェックシート」を使い経営面でも法令遵守に努めております。■ 並行して、社会規範を守って経営することを肝に命じています。						L								C)
【 内部管理体制】 経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			O	■最近叫ばれている「パーパス経営」にいち早く着目し、オープンにしました。■経営理念を定め、それに具体性を持たせ行動に移しやすいように行動指針を定めております。■環境経営方針を定め、具現化のために環境行動指針を定めています。							(0	Э						0
【 事業継続、事業承継】 事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 事業承継に関する検討・対策を行っている。	0	0	0	■ 経産省の「事業継続力強化計画」の認定を取得。■事業承継については、数年間の経過を経て、その承継が完了している。■今後の事業継続の懸案事項である「感染症対策」については本年未までに作り上げる予定であります。■継続的な事業のあり方について今後も検討中。								(Э	С)	0		C)