

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ケイテック
代表者名	代表取締役 木下 博志
所在地	福岡市中央区赤坂一丁目 13 番 10 号 赤坂有楽ビル
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-724-7161
ホームページ	http://www.keitekku.net/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の心身の健康を第一に考え健康診断・健康情報の共有とともに、有給休暇及び性別問わず育児休暇が取得しやすい職場環境を心がけている		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・再雇用制度の実施						○		○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・育児休業制度、介護休業制度、子の看護休暇の導入 ・Web会議の実施						○		○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント相談窓口の設置						○		○		○							○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年に一度の健康診断の実施 ・社内共有システムにて定期的に健康情報を掲載 ・インフルエンザ予防接種の全額補助					○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・1級及び2級土木施工管理技士、監理技術者などの資格取得の補助						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・資料のデータ化によるペーパーレス化の促進 ・徹底的なゴミ分別化(紙類の廃棄は古紙へなど) ・マニユフェストによる産業廃棄物の管理					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・社内の積極的な節電の実施 ・LED照明の導入 ・同現場へ複数の社員が配属する場合は乗り合いにて行動する								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・環境に配慮した事務消耗品等の利用							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の声かけ							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・各建設現場への定期的なパトロールの実施による安全性の確認 ・福岡市工事成績優良業者表彰受賞(2件)					○							○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・建設現場付近の一人一花運動などの環境の整備	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムセキュリティ対策の実施																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信。確実に行われるよう体制・仕組み・ルールの整備																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営者が理念を持ち、適時経営理念・経営目標を社員に説明し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の安全確認メール訓練の実施									○		○		○				○